



**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENYULUHAN
PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN**

SKRIPSI

NADA RAHMAH DANI KALTSUM 1710111229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2021**



**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENYULUHAN
PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

NADA RAHMAH DANI KALTSUM 1710111229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2021**

PERNYATAAN ORSINILITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang di rujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nada Rahmah Dani Kaltsum
NIM : 1710111229

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 28 Januari 2021
Yang Menyatakan,



Nada Rahmah Dani Kaltsum

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nada Rahmah Dani Kaltsum
NIM : 1710111229
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENYULUHAN PERTANIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 28 Januari 2021
Yang menyatakan,



Nada Rahmah Dani Kaltsum

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENYULUHAN
PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

NADA RAHMAH DANI KALTSUM 1710111229

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 06 Februari 2021
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Iwan Kresna Setiadi, MM
Ketua Penguji



Dr. Faisal Marzuki, M.Pd
Penguji I



Renny Husniati, SE., MM
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS
Dekan



Wahyudi, S.E., M.M
Ketua Program Studi Manajemen

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 06 Februari 2021

***The Effect of Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance
at the Agricultural Extension Center, Ministry of Agriculture***

By Nada Rahmah Dani Kaltsum

Abstract

This research is a quantitative study that aims to determine and prove whether there is an influence between job satisfaction and work discipline on employee performance at the Agricultural Extension Center, Ministry of Agriculture. In this study, the sample used was 70 people, the sampling technique used was saturated sampling technique. In this research hypothesis, namely to determine the effect either partially or simultaneously of variables X and Y, so that the tests used are the coefficient of determination test, f test and t test. Furthermore, the research results obtained are: (1) job satisfaction has a positive and significant influence on employee performance, (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance, (3) job satisfaction and work discipline have a positive influence. and significantly with the performance of employees at the Agricultural Extension Center.

Keywords: *Job Satisfaction, Work Discipline, and Employee Performance.*

Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian

Oleh Nada Rahmah Dani Kaltsum

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh antara kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan berjumlah 70 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Dalam hipotesis penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial maupun simultan dari variabel X dan Y, sehingga pengujian yang digunakan, yaitu uji koefisien determinasi, uji f dan uji t. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai, (2) disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai, (3) kepuasan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Hari ini Sabtu, tanggal 6 Februari 2021, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Nada Rahmah Dani Kaltsum

NIM : 1710111229

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :
Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat
Penyuluhan Pertanian Kementerian

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus**)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Iwan Kresna Setiadi, MM	Ketua	1.
2	Dr. Faisal Marzuki., M.Pd	Anggota I	2.
3	Renny Husniati., SE., MM	Anggota II **)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 06 Februari 2021
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kepala Program Studi
Manajemen Program Sarjana

Wahyudi.,S.E.,M.M.

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya, sehingga penulis diberi kesehatan dan kemampuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu, dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian”. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan membantu saat proses penyusunan skripsi ini, kepada Ibu Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jakarta, Ibu Dr. Desmintari, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Ibu Renny Husniati.,SE.,MM selaku dosen pembimbing 1, Ibu Alnisa Min Fadlilah.,BBA.,MBA.,CHRP selaku dosen pembimbing II, serta Bapak/Ibu dosen lainnya yang telah memberikan ilmu serta bimbingan dan arahan yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan sarjana di Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Di samping itu, penulis juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada ayah, ibu serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan doa kepada penulis. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada teman-teman seperjuangan SDM 2017 yang telah memberikan semangat, menjadi teman diskusi, serta teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat yang telah berjasa, yang telah dengan sabar mendengarkan segala keluh kesah penulis dan telah membantu dalam skripsi ini. Peneliti berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 28 Januari 2021

Nada Rahmah Dani Kaltsum

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Perumusan Masalah	8
I.3 Tujuan Penelitian	9
I.4 Manfaat Hasil Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
II.1 Landasan Teori	10
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
II.1.2 Kinerja Pegawai.....	11
II.1.2.1 Pengertian dan Teori Kinerja Pegawai.....	11
II.1.2.2 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	12
II.1.2.3 Dampak Kinerja Pegawai.....	14
II.1.3 Kepuasan Kerja.....	16
II.1.3.1 Pengertian dan Teori Kepuasan Kerja	16
II.1.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	18
II.1.3.3 Dampak Kepuasan Kerja.....	19
II.1.3.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	20
II.1.4 Disiplin Kerja	22
II.1.4.1 Pengertian dan Teori Disiplin Kerja	22
II.1.4.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja	23
II.1.4.3 Dampak Disiplin Kerja	24
II.1.4.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	25
II.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	26
II.3 Model Penelitian	30

II.4	Hipotesis.....	32
BAB III	METODE PENELITIAN	33
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
III.1.1	Definisi Operasional	34
III.1.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	35
III.2	Populasi dan Sampel	35
III.2.1	Populasi	35
III.2.2	Sampel.....	35
III.3	Teknik Pengumpulan Data	36
III.3.1	Jenis Data	36
III.3.2	Sumber Data	36
III.3.3	Pengumpulan Data.....	37
III.4	Teknik Analisis Data.....	38
III.4.1	Statistik Deskriptif	38
III.4.2	Uji Validitas.....	38
III.4.3	Uji Reliabilitas	39
III.4.4	Uji Koefisien Determinasi (Uji R-Square).....	40
III.5	Uji Hipotesis	40
III.5.1	Uji Signifikan Parsial (Uji T)	40
III.5.2	Uji Koefisien Simultan (F-Test)	41
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
IV.1	Deskripsi Objek Penelitian	43
IV.1.1	Deskripsi Singkat Perusahaan	43
IV.1.2	Deskripsi Data Responden	44
IV.1.2.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	44
IV.1.2.2	Karakteristik Responden Menurut Usia	45
IV.1.2.3	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	45
IV.1.2.4	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	46
IV.2	Deskripsi Data Penelitian	46
IV.2.1	Statistik Deskripsi	46
IV.2.2	Deskripsi Uji Kualitas Data.....	48
IV.2.2.1	Uji Validitas.....	48
IV.2.2.2	Uji Reliabilitas	49
IV.3	Uji Hipotesis	50
IV.3.1	Uji Simultan (Uji F).....	50
IV.3.2	Uji Koefisien Determinasi Simultan (R^2).....	51
IV.3.3	Uji Parsial (Uji T)	51
IV.4	Pembahasan	52

IV.4.1	Pengaruh Secara Simultan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	53
IV.4.2	Pengaruh Secara Parsial Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	54
IV.4.2.1	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	54
IV.4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	55
IV.5	Keterbatasan Penelitian	56
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	57
V.1	Simpulan.....	57
V.2	Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....		59
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Standar Nilai Kinerja Pegawai.....	4
Tabel 2. Matriks Penelitian Sebelumnya Penelitian terkait dengan Kinerja Pegawai.....	29
Tabel 3. Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	35
Tabel 4. Skala Likert.....	37
Tabel 5. Uji Reabilitas	39
Tabel 6. Jenis Kelamin Responden.....	44
Tabel 7. Usia Responden.....	45
Tabel 8. Pendidikan Terakhir	45
Tabel 9. Masa Kerja.....	46
Tabel 10. Tabel Interval Kelas	47
Tabel 11. Tabel Tanggapan Responden	47
Tabel 12. Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja (X1).....	48
Tabel 13. Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X2)	49
Tabel 14. Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	49
Tabel 15. Hasil Pengujian Reliabilitas	50
Tabel 16. Hasil Uji F (Simultan)	50
Tabel 17. Koefisien Determinasi Simultan (R^2)	51
Tabel 18. Hasil Uji T (Parsial)	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian.....	32
---------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Uji Statistik Deskriptif (Mean)
- Lampiran 5. Uji F, T, dan R^2
- Lampiran 6. Tabel R
- Lampiran 7. Tabel F
- Lampiran 8. Tabel
- Lampiran 9. Hasil Turnitin