

***The Effect of Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance  
at the Agricultural Extension Center, Ministry of Agriculture***

**By Nada Rahmah Dani Kaltsum**

***Abstract***

*This research is a quantitative study that aims to determine and prove whether there is an influence between job satisfaction and work discipline on employee performance at the Agricultural Extension Center, Ministry of Agriculture. In this study, the sample used was 70 people, the sampling technique used was saturated sampling technique. In this research hypothesis, namely to determine the effect either partially or simultaneously of variables X and Y, so that the tests used are the coefficient of determination test, f test and t test. Furthermore, the research results obtained are: (1) job satisfaction has a positive and significant influence on employee performance, (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance, (3) job satisfaction and work discipline have a positive influence. and significantly with the performance of employees at the Agricultural Extension Center.*

***Keywords:*** *Job Satisfaction, Work Discipline, and Employee Performance.*

# **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian**

**Oleh Nada Rahmah Dani Kaltsum**

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh antara kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan berjumlah 70 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Dalam hipotesis penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial maupun simultan dari variabel X dan Y, sehingga pengujian yang digunakan, yaitu uji koefisien determinasi, uji f dan uji t. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai, (2) disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai, (3) kepuasan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian.

**Kata Kunci** : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.