

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uji statistik *t*, maka dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa pimpinan tidak terlepas dari bawahan sehingga dibutuhkan hubungan yang baik (profesional) antara atasan dengan bawahan. Maka dengan itu dapat memotivasi auditor dalam menjalankan kegiatan sebaik baiknya, yang dimana dapat berpartisipasi dengan baik dalam meningkatkan kinerja auditor.
2. Profesionalisme berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja auditor. Hal ini membuktikan jika seorang auditor mempunyai tingkat profesionalisme yang tinggi saat menuntaskan tugas, sehingga dapat berakibat pada kinerjanya, karena auditor yang profesional wajib mempunyai tanggungjawab serta mahir saat menjalankan tugasnya.
3. Kompleksitas tugas berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja auditor. Hal ini membuktikan bahwa meningkatnya kompleksitas tugas yang diterima auditor, sehingga semakin bagus kinerjanya saat melaksanakan tugasnya, disebabkan pada tugas dengan penuh ketelitian serta rumit melambangkan tantangan untuk auditor saat menuntaskan tugasnya, maka dari itu auditor dapat berkeinginan bekerja dengan baik.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan terkait pengaruh gaya kepemimpinan, profesionalisme, dan kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor yang dilakukan di KAP wilayah Jakarta Selatan. Peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Dapat melaksanakan penelitian pada waktu yang tepat dalam penyebaran kuesioner, dikarenakan pada awal dan akhir bulan seorang auditor sangat

sibuk dalam melaksanakan tugasnya sehingga kurang teliti dalam mengisi keusioner.

2. Memperlebar wilayah penelitian dan menambahkan jumlah responden maka penelitian dapat menarik kesimpulan yang lebih komprehensif.