

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji, membuktikan, dan menganalisis *online exposure*, *board tenure*, dan *firm performance* terhadap *director turnover* pada perusahaan berindeks saham KOMPAS100 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Setelah dilakukan pengujian, analisis, serta pembahasan yang telah diurai secara lengkap pada bab-bab sebelumnya dengan pengujian hipotesis tentang variabel yang terdapat dalam penelitian ini. *Online exposure* hanya berpengaruh positif terhadap keputusan penambahan anggota direksi. Tingkat eksposur oleh dewan direksi dapat bertindak sebagai mekanisme kontrol tata kelola perusahaan karena media memainkan peran sebagai pengawas untuk mengurangi asimetri informasi antara manajemen dengan pemegang saham dan mempunyai nilai visibilitas pada perusahaan.

*Board tenure* secara simultan berpengaruh signifikan negatif terhadap keputusan penambahan dan penambahan anggota dewan komisaris dan direksi. Artinya secara simultan tidak ada insentif untuk penambahan maupun pengurangan dewan pada perusahaan. *Tenure* merupakan pengukuran *mature* yang berhubungan dengan pengalaman, cara berpikir dewan, dan mempunyai kepercayaan dari pemegang saham. *Tenure* dapat meningkatkan komitmen dewan terhadap praktik-praktik dan prosedur yang berlaku. Tetapi semakin lamanya masa jabatan dewan akan menurunkan nilai independensi pada dirinya.

*Firm performance* hanya berpengaruh signifikan negatif terhadap keputusan pengurangan anggota komisaris, sisanya secara simultan tidak berpengaruh. Perusahaan yang mempunyai peluang pertumbuhan yang lebih tinggi tidak menjamin terjadinya keputusan pergantian anggota dewan komisaris. Saat kinerja perusahaan naik, porsi keanggotaan sudah dianggap berhasil. Perusahaan akan cenderung memberikan remunerasi pada dewan daripada membuat keputusan pengurangan anggota komisaris. Tetapi semua itu balik tergantung dengan apa yang diinginkan oleh para pemilik saham sebagai bagian dari konflik kepentingan.

## 5.2 Saran

Bedasarkan keterbatasan yang dikemukakan diatas, saran yang dapat diberikan oleh peneliti-peneliti selanjutnya antara lain:

### a. Saran Teoritis

Bagi penelitian selanjutnya, sebaiknya memerhatikan keterbatasan yang ada pada penelitian ini. Sebaiknya perlu dilakukan penambahan pengukuran variabel dependen. Hal ini disebabkan masih banyak indikator pengukuran director turnover seperti exposure dari media saja atau lainnya yang berbeda serta diharapkan penelitian selanjutnya menambah sampel didalam penelitiannya serta jenis perusahaan yang diteliti sebaiknya beragam karena terjadi perubahan sektor yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI). Hal ini dapat membantu ketepatan dan keakuratan didalam penelitian yang akan datang.

### b. Saran Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai suatu gambaran kepada perusahaan terkait faktor-faktor apa saja yang perlu diperhatikan dalam melakukan keputusan pergantian anggota dewan komisaris dan dewan direksi. Pemain inti dari sebuah perusahaan memegang kendali penuh atas segala kebijakan dan keputusan strategis manajemen agar perusahaan bisa terus berkembang demi kepentingan pemegang saham mayoritas maupun minoritas. Dengan melihat faktor yang dapat mempengaruhi pergantian dewan pada digitalisasi saat ini, perusahaan dan para dewan harus menjaga reputasi dan menciptakan *branding* yang bisa diterima dan dipercaya oleh siapapun khususnya para pemegang saham.