

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berbasis pada proses pengolahan data serta pembahasannya yang dibahas dalam hasil penelitian terkait “Dampak Keragaman Dewan Terhadap Nilai Perusahaan”, kesimpulan yang dapat disampaikan penelitian ini meliputi hasil pengujian hipotesis yang pertama membuktikan bahwa keragaman gender tidak memiliki pengaruh atau dampak signifikan atas nilai perusahaan. Artinya, kehadiran perempuan dalam jajaran direksi tidak akan mempengaruhi pertumbuhan nilai perusahaan. Hasil pengujian hipotesis kedua membuktikan bahwa diversitas kewarganegaraan tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan. Artinya anggota dewan yang berkewarganegaraan asing di perusahaan tersebut belum terbukti mempengaruhi nilai perusahaan yang digambarkan oleh harga saham.

Hasil pengujian hipotesis ketiga membuktikan bahwa keragaman pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan. Artinya keberadaan anggota jajaran dewan dengan latar belakang tingkat pendidikan minimal setingkat pasca sarjana (S2) tidak dapat mempengaruhi investor tertarik untuk melakukan investasi dan berujung pada peningkatan nilai perusahaan. Hasil pengujian hipotesis keempat membuktikan bahwa keragaman usia tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan. Artinya, belum terbukti bahwa anggota dewan yang berusia di bawah 50 tahun tidak dapat mempengaruhi perubahan nilai perusahaan yang digambarkan oleh harga saham.

#### **5.2 Saran**

Saran yang dapat dijadikan sebagai masukan yang bermanfaat sesuai dengan pembahasan dan kesimpulan yang telah disampaikan adalah sebagai berikut:

- a. Teruntuk para perusahaan agar dapat lebih fokus kepada peningkatan nilai perusahaan melalui beberapa faktor seperti halnya tingkat *leverage*, *book to market value* atau bahkan profitabilitas perusahaan yang terbukti terdapat adanya pengaruh terhadap nilai perusahaan.

- b. Bagi para peneliti selanjutnya diharapkan dapat menerapkan faktor lain yang dapat memberikan pengaruh berupa naik atau turunnya nilai perusahaan. Seperti *Artificial Intellegent*, kebijakan dividen, penghindaran pajak serta faktor lainnya. Selain itu juga menggunakan pengukuran lain dalam melihat pengaruh diversitas dewan, misalnya menggunakan *Blau Index*. Penelitian selanjutnya juga diharapkan untuk memperbesar jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian.