

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Di zaman sekarang ini banyak perusahaan berdiri melakukan penggajian masih menggunakan sistem penggajian manual. Sistem penggajian manual dilakukan dengan cara diinput satu persatu baik dari perhitungan daftar hadir dengan manual dan menghitung gaji karyawan secara manual serta mendata rekening karyawan secara manual yang memerlukan cukup panjang waktu dan tenaga. Jika melihat pada daftar aktivitas pada siklus penggajian, kesemuanya yaitu memerlukan proses yang panjang untuk melakukan pembayaran gaji pada karyawan perusahaan. Beberapa perusahaan boleh jadi masih menjalankan sebagian aktivitas siklus secara manual, seperti pengubahan data karyawan pada data induk, perhitungan gaji karyawan, penghitungan insentif karyawan, perhitungan tunjangan karyawan, penghitungan pajak penghasilan dan hal pengurang gaji lainnya, sampai pencetakan slip gaji hingga informasi penggajian berhasil masih menggunakan manual karena biasanya penggajian secara *payroll* berhasil dilakukan informasinya akan masuk ke email penerima gaji yang bersangkutan.

Pengerjaan penggajian secara manual dapat menghabiskan waktu dan tenaga lebih banyak, serta rentan risiko kesalahan manusia (*human error*) dalam penghitungan gaji karyawan atau penginputan data rekening karyawan. Ketika terjadi kesalahan atau keterlambatan dalam aktivitas prosesnya, bisa jadi akan berdampak pada beban gaji ke karyawan dan pengeluaran perusahaan. Dengan demikian, munculnya teknologi sistem *payroll* pada bank dapat membantu perusahaan dalam menjalankan sistem penggajian dengan lebih baik lagi karena mudah, cepat dan tepat waktu sesuai keinginan

perusahaan kapan gaji akan dibayarkan. *Payroll* adalah kegiatan yang dilakukan bagian keuangan untuk melakukan pembayaran penggajian yang dilakukan oleh perusahaan kepada karyawan dengan secara cepat akan diproses pembayarannya. Sistem penggajian di PT BAM Solusindo Sejahtera ini perlu dilakukan proses tahap tahapan validasi dan sinkronisasi data seperti submit data rekening karyawan di *google form*, pencocokan data rekening dan data penjualan sales dengan rumus index sehingga menjadi data penggajian, lalu pemindahan data penggajian ke *template upload payroll*, dan melakukan *upload payroll* di web digibank. Setelah proses penggajian selesai dalam waktu yang ditentukan, *Payroll* ini bisa memberikan informasi penggajian yang sukses dibayarkan dan yang tidak sukses dibayarkan dikarenakan ada informasi data yang salah, misal rekening tidak ditemukan dan nama tidak sesuai rekening.

PT BAM Solusindo Sejahtera didirikan tahun 2017 bergerak di bidang *Sales & Marketing Agency* yang dimana tujuannya untuk membranding produk perusahaan perusahaan *startup*. Penerapan penjualan di PT BAM Solusindo Sejahtera yakni menggunakan tenaga sumber daya manusia (SDM) seperti *sales*, pekerja bebas ataupun *freelancer* dalam melakukan penjualan akuisisi user (pengguna baru). Dengan adanya penjualan tersebut akan terjadinya pembayaran komisi & gaji perusahaan terhadap *sales*. Sebelum terjadinya proses penggajian tentu bagian keuangan mempersiapkan dahulu hal-hal lain yang penting seperti merekap data karyawan, menghitung gaji karyawan sesuai pencapaian penjualan dan memperhatikan skema gaji perusahaan yang diberikan oleh perusahaan ke *sales*. Tentu dalam hal ini harus diperhatikan lebih pada perusahaan mengenai sistem penggajiannya. Dalam mewujudkan tujuan perusahaan yang baik tentunya diperlukan suatu proses penggajian dengan lebih mudah dan cepat. PT BAM Solusindo Sejahtera mengubah proses penggajian secara manual menjadi proses penggajian secara *payroll* Digibank dikarenakan karyawan *sales* nya semakin hari semakin banyak. Proses penggajian secara *payroll* tersebut dapat membayar gaji karyawan secara otomatis dan tidak memerlukan banyak waktu seperti hal nya proses penggajian secara manual yang dimana

sebelumnya perusahaan melakukan pembayaran gaji secara manual atau ditransfer satu persatu. Seiring berjalannya waktu semakin hari semakin banyak karyawan atau *sales* dengan itu perusahaan melakukan pembayaran gaji melakukan payroll pada bank.

Berdasarkan latar belakang tersebut, untuk itu laporan tugas akhir ini penulis tertarik untuk mengambil judul **“Penerapan Proses Penggajian Menggunakan *Payroll* Digibank Di PT BAM Solusindo Sejahtera”**.

I.2. Tujuan

Tujuan penyusunan laporan Tugas Akhir adalah :

1. Untuk mengetahui dan memahami proses penggajian terutama proses penggajian menggunakan sistem *payroll* pada bank.
2. Dapat mengetahui rincian data penggajian di suatu perusahaan.
3. Dapat mengolah data rekening secara otomatis menggunakan rumus index di excel dan tidak perlu menginput data rekening karyawan satu persatu.

I.3. Manfaat

Adapun manfaat dalam pengerjaan Tugas Akhir ini adalah :

1. Secara Teoritis

Penulis dapat mengetahui informasi data penggajian, dan dapat menambah wawasan tentang bagaimana pelaksanaan proses penggajian menggunakan *payroll* digibank di PT BAM Solusindo Sejahtera.

2. Secara Praktis

Untuk menambah pengetahuan serta wawasan mengenai perusahaan di bidang penjualan terkait proses pembayaran gaji karyawan yang berlangsung di PT BAM Solusindo Sejahtera.