

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2016). *Cencept & Indicator : Human Resource Management. In Cencept & Indicator*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Afroz, N. N. (2018). Effects of Training on Employee Performance : A Study on Banking Sector, Tangail Bangladesh. *Global Journal of Economic and Business*, 4(1), 111–124. <https://doi.org/10.12816/0048158>
- Agustin, T. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karir Pegawai Pada Pt. Bang Pembangunan Daerah Kalimantan Barat Cabang Sekadau. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Asean Information Center. (2019). ASEAN Rankings, Global Innovation 2019. Diakses pada 2 Desember 2020, http://www.aseanhai.net/english/ewt_news.php?nid=3125&filename=index.
- Bungin, B. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi Kedua* (Edisi Kedua). Jakarta: Kencana.
- Fathoroni, A., dkk. (2020). *Buku Tutorial Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode 360 Degree Feedback*. Bandung: Kreatif Industri Nusantara.
- Girma, T., et al. (2016). *The Effect of Performance Appraisal On Employee Performance: A Survey On Administrative Staff Of Hawassa Univesity*. 18, 36–44. <https://doi.org/10.9790/487X-1803023644>.
- Gunawan, C. (2019). *Mahir Menguasai SPSS: (Mudah mengolah Data Dengan IBM SPSS Statistic 25)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ismayani, A. (2019). *Metodologi Penelitian*. Syiah Kuala University Press: Aceh.
- Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343–352. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.153>.
- Kurniawan, A. (2019). *Pengolahan Riset Ekonomi Jadi Mudah Dengan IBM SPSS*. Surabaya: Jakad Publishing.

- Mamik. (2014). *Metode Penelitian Kesehatan*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Marjaya, I., & Fajar, P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>.
- Masram & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mukminin, A. dkk. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP*. Yogyakarta: Deepublish .
- Priyatna, S, E. (2020). *Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS*. Banjarmasin: Yayasan Kita Menulis.
- Putra, E. A. (2015). Anak Berkesulitan Belajar di Sekolah Dasar Se-Kelurahan Kalumbuk Padang. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Khusus*, 1(3), 71–76.
- Rialmi, Z. (2017). Pengaruh Keadilan Prosedural Yang Diterapkan Kepemimpinan Pegawai Dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Dari Pegawai BPBD Provinsi Riau. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*. 1(2), 354-374. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v1i2.26>.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Media.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif* . Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. In Alfabeta, cv. (Kedupuluh). Bandung: Alfabeta.
- Supriatna, A., & Mamun, S. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi). 2(3), 43–55.
- Supriyadi, N. Y., & Sarino, A. (2019). Kunci untuk meningkatkan kinerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. 4(1): 55-66. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14955>
- Suryani, dkk. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia. Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra: Bali.

- Ulfa, K., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru. *JOM FISIP*, 5(2), 1-10.
- Wanjala, M. W., & Kimutai, G. (2015). Influence of Performance Appraisal on Employee Performance in Commercial Banks in Trans Nzoia County-Kenya. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5(8), 332-334.. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v5-i8/1788>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: R.A.De.Rozarie.