

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan uji yang telah dilakukan untuk menjawab rumusan masalah dan hipotesis dalam penelitian, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat.
2. Penilaian kinerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat.
3. Pelatihan kerja dan penilaian kinerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat.

#### **V.2 Saran**

Dari simpulan yang telah dibahas, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada perusahaan agar kinerja karyawan dapat meningkat melalui pelatihan kerja dan penilaian kinerja yaitu dengan mengadakan pelatihan kerja yang dibutuhkan oleh karyawan agar karyawan mampu merespon tuntutan pekerjaan dengan baik dan hasil kerjanya sesuai dengan capaian standar perusahaan. Selain itu, perbaikan atas penilaian kinerja juga sebaiknya dilakukan agar penilaian kinerja bisa dilakukan dengan adil dan jujur. Dengan hasil penilaian kinerja karyawan sesuai dengan keadaan sebenarnya maka hasil penilaian kinerja bisa dijadikan bahan perbaikan terhadap hasil kerja karyawan dan karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.