

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND PERFORMANCE
APPRAISAL ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
DIREKTORAT UMUM DAN SDM BPJS KETENAGAKERJAAN
PUSAT***

By Gita Maharani

Abstract

This research is a quantitative study that aims to determine and prove the effect of job training and performance appraisals on employee performance. The sample used in this study were all employees of the Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat amounting to 100 employees. Data collection by questionnaire via google form. The analysis technique used was inferential analysis and data processing was carried out through SPSS Statistics 23 with a significant level of 5% (0,05). The results of the test obtained (1) job training has an effect on employee performance, (2) performance appraisal has an effect on employee performance, (3) job training and performance appraisal simultaneously have an effect on employee performance.

Keywords: *job training, performance appraisal, and employee performance.*

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIREKTORAT UMUM DAN SDM BPJS KETENAGAKERJAAN PUSAT

Oleh Gita Maharani

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh pelatihan kerja dan penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat dimana peneliti menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 100 karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui google form. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis inferensial dan pengolahan data dilakukan melalui *IBM SPSS Statistics 23* dengan tingkat signifikan 5% (0,05). Hasil dari pengujian diperoleh (1) pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) penilaian kinerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) pelatihan kerja dan penilaian kinerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: pelatihan kerja, penilaian kinerja, dan kinerja karyawan.