

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi di era modern telah mempermudah penggunaan komputer di berbagai bidang kehidupan. Sebagai manusia yang hidup di era modern, mau tidak mau harus mengikuti arus perkembangan teknologi, termasuk sebuah perusahaan. Perusahaan harus mampu memanfaatkan teknologi untuk setiap kegiatan agar dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Perekrutan karyawan-karyawan baru termasuk dalam kegiatan yang dilakukan perusahaan dalam rentang waktu tertentu.

Airlangga Hartarto, Menteri Koordinator Perekonomian (2020), mengatakan setiap tahun 6,9 juta orang mencari pekerjaan. Angka tersebut merupakan gabungan dari mereka yang terkena pemutusan hubungan kerja dengan jumlah angkatan kerja baru atau mereka yang baru lulus sekolah menengah atas / kejuruan dan perguruan tinggi. Dengan jumlah pencari kerja yang sangat banyak, setiap perusahaan pasti membutuhkan tenaga kerja baru yang berkualitas. Oleh sebab itu, dibutuhkan suatu sistem yang dapat menjaring tenaga kerja baru yang berkualitas sesuai dengan tujuan perusahaan.

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) menjadi bagian penting dalam proses perekrutan karyawan bagi perusahaan. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dapat memberikan suatu rekomendasi dalam menjaring karyawan yang berkualitas sesuai dengan yang diinginkan perusahaan. Hasil dari Sistem Pengambilan Keputusan (SPK) bukan menjadi keputusan mutlak bagi pengambilan keputusan oleh manajemen. Melainkan, menjadi sarana pertimbangan yang dihadapkan pada beberapa alternatif pilihan.

Weneverworthless Store merupakan sebuah Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) yang berada di Jalan Akses UI, Kelurahan Tugu,

Kecamatan Cimanggis, Depok. *Weneverworthless Store* didirikan pada tahun 2017 yang pada awalnya hanya berbentuk UMKM *online*. Kemudian pada tahun 2020 mendirikan *store* resmi bekerjasama dengan UMKM lain yaitu *Shoes and Care* Depok yang sudah ada sejak tahun 2016. Sebagai UMKM yang baru mendirikan *store* resmi, tentu kedepannya akan memerlukan tenaga kerja baru. Namun, belum adanya pengaplikasian yang memadai menggunakan teknologi informasi dalam proses perekrutan karyawan baru sebagai suatu alat rekomendasi. Alat rekomendasi tersebut dapat dituangkan dalam bentuk Sistem Pendukung Keputusan (SPK).

Maka penulis mencoba membangun sebuah aplikasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis *website*. *Simple Additive Weighting* (SAW) menjadi metode Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang digunakan. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) adalah salah satu metode dari Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang memiliki konsep pembobotan dari berbagai kriteria, kemudian dihasilkan suatu alternatif-alternatif optimal yang biasanya dalam bentuk peringkat. Diharapkan, atas tersedianya Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dalam proses penerimaan karyawan dapat memberikan karyawan yang berkualitas dan sepiantas dengan keperluan pada *Weneverworthless Store*.

I.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan oleh peneliti, maka disimpulkan rumusan masalah :

1. Bagaimana kriteria-kriteria penerimaan karyawan yang dibuat oleh *Weneverworthless Store*?
2. Bagaimana mengimplementasikan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) berbasis *website*?

I.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dari penelitian ini penulis batasi supaya pembahasan lebih terarah, ruang lingkup penelitian antara lain :

1. Perancangan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) diperuntukkan bagi *Weneverworthless Store*, yang dapat diakses oleh Tim Perekrut dan *User*.
2. Metode yang digunakan pada Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yaitu metode *Simple Additive Weighting* (SAW).
3. Perancangan sistem ini hanya mencakup Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penerimaan karyawan.

I.4 Tujuan dan Manfaat

Bersumber pada perumusan masalah, maka tujuan dalam penelitian ini yaitu :

1. Untuk mempermudah *Weneverworhless Store* dalam melakukan proses seleksi penerimaan karyawan.
2. Merancang Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang dapat memberikan hasil yang optimal.

Manfaat yang didapatkan dari adanya penelitian ini yaitu Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang dibuat, diharapkan dapat memberikan suatu rekomendasi yang optimal sesuai dengan tujuan *Weneverworthless Store* terhadap penerimaan karyawan.

I.5 Luaran yang diharapkan

Luaran yang diharapkan penulis adalah sebuah aplikasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis *website* yang dapat memberikan rekomendasi optimal dan membantu efektivitas proses penerimaan karyawan pada *Weneverworthless Store*.

I.6 Sistematika Penulisan

Saat menulis risalah penelitian ini, sistematisasi teks diatur dan disusun menjadi lima bab sebagai berikut.

BAB I Pendahuluan

Bab ini memaparkan secara singkat terkait konteks masalah, bagaimana masalah dirumuskan, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, hasil yang diharapkan, dan sistematika penulisan.

BAB II Landasan Teori

Bab ini mencakup mengenai teori-teori yang bersangkutan dengan penelitian, metode dan alat yang digunakan untuk melaksanakan penelitian.

BAB III Metodologi Penelitian

Bab ini menjelaskan tentang langkah-langkah apa yang diambil dalam penelitian, metode yang digunakan dalam setiap fase penelitian, dan hasil yang diharapkan.

BAB IV Hasil dan Pembahasan

Bab ini memaparkan analisis sistem berjalan dan rancangan, desain sistem, pengujian sistem yang dibuat sesuai fungsinya, dan implementasi pada sistem.

BAB V Penutup

Bab ini memaparkan kesimpulan dan saran dari penelitian yang telah dilakukan dan ditindak lanjuti pada pengembangan berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN