

**ANALISA YURIDIS PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU  
TERTENTU (PKWT) DI PT. SOS**

**Disusun Oleh :  
RAFHAEL BONA RIKO HESEKIEL  
1410611068**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Hukum**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL  
VETERAN JAKARTA  
2021**



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

---

**LEMBAR PERSETUJUAN  
TUGAS AKHIR**

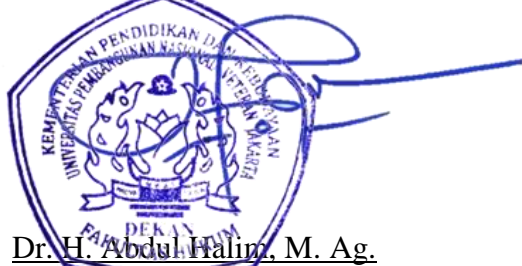
**JUDUL :  
ANALISA YURIDIS PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU  
(PKWT) DI PT. SOS**

**RAFHAEL BONA RIKO HESEKIEL  
1410611068**

Tugas akhir ini telah kami setujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Program Studi S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 28 Januari 2021  
Mengetahui,

Dekan



Dr. H. Abdul Halim, M. Ag.  
NIP. 196706081994031005

Kaprogdi

Taupiqurrahman, S.H., M.Kn.  
NIP. 198701022019031006

Pembimbing

Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H.  
NIK. 0330018002



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

---

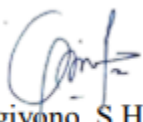
**PENGESAHAN**

Tugas Akhir diajukan oleh :

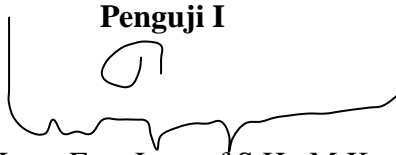
Nama : Rafael Bona Riko Hesekiel  
NIM : 1410611068  
Program Studi : S1 Ilmu Hukum  
Judul : ANALISA YURIDIS PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA  
WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. SOS

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Mengetahui,  
**Ketua Penguji**

  
**Heru Sugiyono, S.H., M.H.,**  
NIP. 0015017607

**Penguji I**

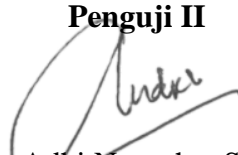
  
**Dr. Iwan Erar Joesoef S.H., M.Kn.**  
NIP. 0304036203

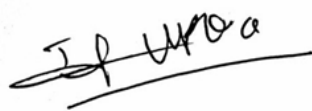
**Dekan**

  
**Dr. H. Abdul Halim, M. Ag.**  
NIP. 196706081994031005

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal Ujian : Kamis, 28 Januari 2021

**Penguji II**

  
**Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H.**  
NIP. 0330018002  
**Kaprodi**

  
**Taupiqqurrahman, S.H., M.Kn.**  
NIP. 198701022019031006

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir dalam bentuk Artikel Jurnal yang telah Submit/LoA/Publish adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila di kemudian hari terbukti plagiarism dalam penulisan artikel Jurnal Tugas Akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Rafhael Bona Riko Hesekiel

NIM : 14010611068

Tanggal : 28 Januari 2021

Tanda Tangan :



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR/~~ARTIKEL JURNAL~~/TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

SEBAGAI CIVITAS AKADEMIK UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA, SAYA YANG BERTANDA TANGAN DI BAWAH INI :

Nama : Rafael Bona Riko Hesekiel  
NIM : 1410611068  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : S1 Ilmu Hukum  
Jenis Karya : Tugas Akhir/~~Artikel Jurnal/Skripsi~~/Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan,

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“ANALISA YURIDIS PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU  
(PKWT) DI PT. SOS”**

Jakarta, 28 Januari 2021



Rafael Bona Riko Hesekiel

**ANALISA YURIDIS PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU  
(PKWT) DI PT. SOS**

**Rafhael Bona Riko Hesekiel**

Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Email : Rafhaelsimarmata@gmail.com

**Abstrak**

Perjanjian Kerja Waktu Tertentu atau yang disingkat dengan PKWT adalah perjanjian kerja antara pekerja ataupun buruh dengan pengusaha untuk dapat mengadakan hubungan kerja dalam waktu tertentu atau untuk pekerja tertentu. Hubungan di antara pihak pekerja dengan pihak perusahaan saling membutuhkan, oleh karena itu pihak pekerja dan pihak perusahaan tidak boleh melakukan hal yang semena-mena. Namun di dalam pelaksanaannya, hal ini seringkali tidak berjalan seperti yang diharapkan karena di antara pengusaha dengan pekerja mempunyai dua kepentingan yang berbanding terbalik. Dalam penelitian yang bersifat yuridis normatif ini, dibahas bahwa telah terjadi ketidakadilan dari pihak perusahaan yang dirasakan oleh salah satu pekerja di PT. SOS yang kasusnya sampai dibawa ke Pengadilan Mahkamah Agung. Tulisan ini mencoba membahas mengenai bagaimana pelaksanaan PKWT di PT. SOS jika ditinjau dengan Peraturan Perundang - Undangan yang berlaku serta bagaimana perlindungan hukum yang seharusnya diterima oleh pihak pekerja PKWT di PT. SOS.

**Kata Kunci : PKWT, Perjanjian Kerja, Permasalahan Hubungan Industrial, Pekerja**

## **Abstract**

*Fixed Term Work Agreement, hereinafter referred to as PKWT, is a work agreement between a worker / laborer and an entrepreneur to establish a working relationship for a certain period of time or for certain workers. The relationship between workers and companies needs each other, therefore workers and companies should not do things with arbitrarily. However, in the real practice, this is often not in line as expected because employers and workers have two opposing interests. In this normative juridical study, it was discussed that there had been injustice on the part of the company felt by one of the workers at PT. SOS whose case was brought to the Supreme Court. This paper tries to discuss how the PKWT implementation at PT. SOS if it is reviewed with the prevailing laws and regulations as well as how the legal protection that PKWT workers should be received at PT. SOS.*

**Keywords : PKWT, Employment agreement, Industrial Relations Issues, Employee**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan pertolongan serta kekuatan sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul **Analisa Yuridis Pekerja Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di PT. SOS** ini.

Penulisan Artikel Jurnal ini dilakukan untuk memenuhi sebagian dari syarat dalam mencapai Sarjana (S-1) Sarjana Hukum pada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Disamping itu untuk menambah wawasan mengenai hukum ketenagakerjaan terutama tentang Pekerja Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat diselesaikan, yaitu kepada:

1. Bapak **Dr. Abdul Halim, M.Ag.**, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Bapak **Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H.** selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis dengan memberikan saran-saran untuk Artikel Jurnal ini.
3. Semua dosen pada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, yang pernah mengajar mata kuliah yang diikuti penulis.
4. Orang Tua penulis yang sangat dicintai dan dihormati, terimakasih atas doa dan curahan kasih sayangnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Artikel Jurnal ini dan selalu memberi dukungan dan dorongan semangat selama kuliah dan penulisan Jurnal ini.
5. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, atas *support* dan doanya yang tulus kepada penulis.
6. Semua pihak yang turut membantu penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian penulis yang tertulis melalui skripsi ini masih belum dapat dikatakan sebagai sesuatu yang sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap adanya kritik dan saran yang positif, *konstruktif*, dan baik untuk menyempurnakan skripsi ini. Selain itu, penulis juga berharap tulisan ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi pihak-pihak terkait khususnya yang berkaitan dalam skripsi ini. Akhir kata penulis ucapkan terimakasih. Demikian, semoga karya ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.



Jakarta, 28 Januari 2021

A handwritten signature in black ink that reads "Rafael". The letters are cursive and fluid, with the 'R' being particularly large and stylized.

Rafhael Bona Riko Hesekei

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	3
C. Pembatasan Masalah .....	3
D. Rumusan Masalah .....	3
E. Tujuan Penelitian.....	4
F. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II METODE PENELITIAN</b>	
A. Literatur Review .....	5
B. Metode Penelitian.....	5
<b>BAB III PEMBAHASAN</b>	
A. Pelaksanaan Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu ditinjau Dari Peraturan Tenaga Kerja.....	7
B. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu pada PT. SOS .....	15
C. Sanksi Bagi Perusahaan Yang Melanggar Hukum Ketenagakerjaan.....	27
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>31</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>34</b>

LAMPIRAN.....37

## **DAFTAR LAMPIRAN**

**LAMPIRAN 1. BERITA UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR**

**LAMPIRAN 2. LEMBAR PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI**

**LAMPIRAN 3. REKAPITULASI NILAI UJIAN**

**LAMPIRAN 4. KARTU MONITORING BIMBINGAN TUGAS AKHIR**

**LAMPIRAN 5. HASIL TURNITIN**

**LAMPIRAN 6. BUKTI SUBMIT / LOA**

**LAMPIRAN 7. SURAT PERNYATAAN**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Rafhael Bona Riko Hesekiel  
Tempat/Tgl. Lahir : Jakarta, 02 April 1996  
Jenis Kelamin : Laki-laki / ~~Perempuan~~ \*)  
Agama : Kristen  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Pitara RT004 / RW019 No. 072, Pancoran Mas, Depok 16436  
No. Telpon : 089669122415  
Email : rafhaelsimarmata@gmail.com  
Nama Orang Tua  
a. Ayah : Makdin Simarmata  
b. Ibu : Trince Sitorus

### PENDIDIKAN FORMAL

1. SD : SD PSKD Kwitang VIII Depok (Lulus Th. 2005)
2. SMP : SMP PSKD VI Depok (Lulus Th. 2011)
3. SMA : SMA PSKD VII Depok (Lulus Th. 2014)