

ANALISA YURIDIS PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. SOS

Rafhael Bona Riko Hesekiel

Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Email : Rafhaelsimarmata@gmail.com

Abstrak

Perjanjian Kerja Waktu Tertentu atau yang disingkat dengan PKWT adalah perjanjian kerja antara pekerja ataupun buruh dengan pengusaha untuk dapat mengadakan hubungan kerja dalam waktu tertentu atau untuk pekerja tertentu. Hubungan di antara pihak pekerja dengan pihak perusahaan saling membutuhkan, oleh karena itu pihak pekerja dan pihak perusahaan tidak boleh melakukan hal yang semena-mena. Namun di dalam pelaksanaannya, hal ini seringkali tidak berjalan seperti yang diharapkan karena di antara pengusaha dengan pekerja mempunyai dua kepentingan yang berbanding terbalik. Dalam penelitian yang bersifat yuridis normatif ini, dibahas bahwa telah terjadi ketidakadilan dari pihak perusahaan yang dirasakan oleh salah satu pekerja di PT. SOS yang kasusnya sampai dibawa ke Pengadilan Mahkamah Agung. Tulisan ini mencoba membahas mengenai bagaimana pelaksanaan PKWT di PT. SOS jika ditinjau dengan Peraturan Perundang - Undangan yang berlaku serta bagaimana perlindungan hukum yang seharusnya diterima oleh pihak pekerja PKWT di PT. SOS.

Kata Kunci : PKWT, Perjanjian Kerja, Permasalahan Hubungan Industrial, Pekerja

Abstract

Fixed Term Work Agreement, hereinafter referred to as PKWT, is a work agreement between a worker / laborer and an entrepreneur to establish a working relationship for a certain period of time or for certain workers. The relationship between workers and companies needs each other, therefore workers and companies should not do things with arbitrarily. However, in the real practice, this is often not in line as expected because employers and workers have two opposing interests. In this normative juridical study, it was discussed that there had been injustice on the part of the company felt by one of the workers at PT. SOS whose case was brought to the Supreme Court. This paper tries to discuss how the PKWT implementation at PT. SOS if it is reviewed with the prevailing laws and regulations as well as how the legal protection that PKWT workers should be received at PT. SOS.

Keywords : PKWT, Employment agreement, Industrial Relations Issues, Employee