

## DAFTAR PUSTAKA

- AA, A. P. M. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (p. 95). Bandung: Refika Aditama.
- Abbas, W. A. F. (2019). Strategi Pengembangan SDM dalam Persaingan Bisnis Industri Kreatif di Era Digital. *ADLIYA: Jurnal Hukum Dan Kemanusiaan*, 13(1), 115–126.
- Afifuddin. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen*. Alfabeta: Bandung.
- Afriansyah, E. A. (2016). Penggunaan Software ATLAS.ti Sebagai Alat Bantu Proses Analisis Data Kualitatif. *Mosharafa: Jurnal Pendidikan Matematika*, 5(2), 53–63.
- Armstrong, M. ; T. (2014). *Human Resource Management Practice by Kogan Page Limited* (13th ed.). Amherst Massachusetts: HRD Press.
- Armstrong, M. (2006). *Strategic Human Resource Management-A Guide to Action 3rd Ed.*
- Badan Pusat Statistik Provinsi Bali. (2019). *Badan Pusat Statistik Provinsi Bali*. bali.bps.go.id.
- Bahri, S., & Arafah, N. (2020). Analisis Manajemen SDM Dalam Mengembangkan Strategi Pembelajaran Di Era New Normal. *Tafkir: Interdisciplinary Journal of Islamic Education*, 1(1), 20–40.
- Brewster, C., Houldsworth, E., Sparrow, P., & Vernon, G. (2016). *International Human Resource Management*. Kogan Page Publishers.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Zahir Publishing*.
- Cascio, W. F. (2013). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits* (9th ed.). New York: Mc Graw Hill.
- Desra. (2019). *6 Strategi Perusahaan Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0*. <https://www.jurnal.id/id/blog/6-strategi-perusahaan-menghadapi-era-revolusi-industri-4-0/>
- Desy Selviany. (2020). *Tangkal Corona Pan Brothers Produksi Masker Kain Yang Bisa Dicuci Hingga 30 Kali*. <https://www.tribunnews.com/bisnis/2020/04/25/tangkal-corona-pan-brothers-produksi-masker-kain-yang-bisa-dicuci-hingga-30-kali>

Yuni Tanti Seven Purba, 2021

**STRATEGI MANAJEMEN DALAM PROSES PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS: PT. PAN BROTHERS, TBK)**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Manajemen Program Magister

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

- E. Cahyono. (2020). *Revolusi Industri 4.0 dan Transformasi Organisasi Pemerintah*.  
<http://setkab.go.id/revolusi-industri-4-4-dan-transformasiorganisasipemerint/>
- Fadhil, R., Maarif, M. S., Bantacut, T., & Hermawan, A. (2017). Model Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Agroindustri Kopi Gayo dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN. *Journal of Technology Management, 16*(2), 141–155.
- Farchan, F. (2018). Strategi MSDM: Sebuah Cara Menciptakan Kinerja Organisasi dalam Mencapai Keunggulan Bersaing. *Risâlah, Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam, 4*(1, March), 42–52.
- Fatkhuri, F. (2020). The COVID-19 Pandemic and The Challenges of State Capacity in Education Policy. *Global Komunika: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, 1*(3), 1–10.
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Friese, S. (2014). *Qualitative Data Analysis with ATLAS.ti* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Gary, D. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Jilid 2)*. Prenhalindo: Jakarta.
- Google.com. (2020). *Perubahan Harian Kasus COVID-19*.  
<https://www.google.com/search?q=jumlah+kasus+virus+corona+di+indonesia+per+tanggal+28+september+2020&oq=jumlah+kasus+&aqs=chrome.1.69i57j35i39j0i131i433j0i131i395i433j0i395i433j0i131i395i433i2j0i395i433j0i131i395i433.6351j1j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8>
- Hamidi. (2008). *Metode Penelitian Kualitatif*. UMM Press: Malang.
- Hanif Gusman. (2020). *Bagaimana Pandemi COVID-19 Memengaruhi Angka Pengangguran RI*.  
<https://tirto.id/bagaimana-pandemi-covid-19-memengaruhi-angka-pengangguran-ri-fK3e>
- Haryono, S. (2018). Re-Orientasi Pengembangan Sdm Era Digital Pada Revolusi Industri 4.0: The National Conference on Management and Business (NCMAB). *Direktorat Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Hendriyaldi, H., & Mailindra, W. (2019). Revolusi Industri 4.0: Tantangan dan Peluang Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Produktivitas Grand Hotel Jambi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 344–351.
- HMS, I., & Priyono. (2014). *Penelitian Kualitatif di Manajemen dan Bisnis*. ZIFATAMA.
- Institut Pertanian Bogor. (2020). *Business Talk Series: Talent Management oleh Syamsul Maarif dan Achmad Ardianto*. <http://sb.ipb.ac.id/id/manajemen-sdm-era-covid-19/>
- International Labour Organization (ILO). (2020). *Dalam Menghadapi Pandemi: Memastikan Keselamatan dan Kesehatan di Tempat Kerja*.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. (2020). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. <https://kbbi.web.id/>
- Kramar, R., Bartram, T. K., Gerhart, B. A., Hollenbeck, J. R., Noe, R. A., & Wright, P. M. (2014). *Human Resource Management: Strategy, People, Performance*. McGraw-Hill Education New York.
- Leski Rizkinaswara. (2020). *Revolusi Industri 4.0*. <https://aptika.kominfo.go.id/2020/01/revolusi-industri-4-0/>
- Li, K., Liu, X., Mai, F., & Zhang, T. (2020). The Role Of Corporate Culture In Bad Times: Evidence From The Covid-19 Pandemic. *Available at SSRN* 3632395.
- M. Reza Sulaiman dan Luthfi Khairul Fikri. (2020). *Hindari Bangkrut Ini Strategi Perusahaan Hindari Phk Massal Saat Pandemi*. <https://www.suara.com/lifestyle/2020/09/19/105647/hindari-bangkrut-ini-strategi-perusahaan-hindari-phk-massal-saat-pandemi?page=all>
- Machado, C. (2018). *Organizational Behaviour and Human Resource Management: A Guide to a Specialized MBA Course*. Springer.
- Martono, K. T., & Rahman, A. Z. (2020). Pelatihan Teknologi Cloud Computing dalam Proses Rekrutmen Pegawai pada Masa Pandemi Covid 19. *Seminar Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat UNDIP 2020*, 1(1).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Yuni Tanti Seven Purba, 2021

**STRATEGI MANAJEMEN DALAM PROSES PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS: PT. PAN BROTHERS, TBK)**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Manajemen Program Magister

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

- Mu'ah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Mu'ah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muhamad Ali. (2020). *Menata SDM Pasca - Pandemi Menuju New Normal*. <https://nasional.sindonews.com/read/37699/18/menata-sdm-pasca-pandemi-menuju-new-normal-1589907946>
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150.
- Ngadi, N., Meliana, R., & Purba, Y. A. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Phk Dan Pendapatan Pekerja Di Indonesia. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 43–48.
- Nurhadi Pratomo. (2020). *Pan Brothers (PBRX) Pede Kinerja 2020 Lebih Baik dari 2019*. <https://market.bisnis.com/read/20200707/192/1262880/pan-brothers-pbrx-pede-kinerja-2020-lebih-baik-dari-2019>.
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). Strategi Pengelolaan SDM dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Berkelanjutan di Era Industri 4.0. *Business Economic, Communication, and Social Sciences (BECOSS) Journal*, 2(1), 159–168.
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57–68.
- Petrus Dabu. (2020). *Adaptasi, Kunci Pan Brothers Tbk Tetap Rekrut Karyawan di Tengah Pandemi 2020*. <http://www.theconomics.com/art-of-%09execution/adaptasi-kunci-pan-brothers-tbk-tetap-rekrut-karyawan-di-tengah-pandemi/>
- Priyono, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher: Sidoarjo.
- Prof. Dr. Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.
- PT Pan Brothers Tbk. (2020). *Laporan Tahunan PT. Pan Brothers, Tbk Tahun 2019*. [https://www.panbrotherstbk.com/uploads/PBRX\\_ANNUAL\\_REPORT\\_2019.pdf](https://www.panbrotherstbk.com/uploads/PBRX_ANNUAL_REPORT_2019.pdf)

**Yuni Tanti Seven Purba, 2021**

**STRATEGI MANAJEMEN DALAM PROSES PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS: PT. PAN BROTHERS, TBK)**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Manajemen Program Magister

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

- Raco, J. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik dan Keunggulannya*.
- Ramly, A. T., & Syukur, D. A. (2017). *Strategic Management of Organization Development and Civil Service Based PumpingHR Model at Ibn Khaldun University Bogor*.
- Ria Theresia. (2020). *Dampak Covid-19 Minim, Penjualan Ekspor Pan Brothers (PBRX) Tetap Solid*.  
<https://market.bisnis.com/read/20200511/192/1239013/dampak-covid-19-minim-%09penjualan-ekspor-pan-brothers-pbrx-tetap-solid>
- Rifa'i, M., & Wijaya, C. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen*. Medan: Perdana Publishin.
- Schaar, A. K., Calero Valdez, A., Hamann, T., & Ziefle, M. (2019). Industry 4.0 and its future staff. Matching millennials perceptions of a perfect job with the requirements of digitalization. *7th International Conference on Competitive Manufacturing (COMA 2019), Stellenbosch, South Africa*, 246–252.
- Schuller; Randall; Susan E. Jacson. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan: Nurdin Sobari)*. Erlangga, Jakarta.
- Shamim, S., Cang, S., Yu, H., & Li, Y. (2016). Management Approaches for Industry 4.0: A Human Resource Management Perspective. *2016 IEEE Congress on Evolutionary Computation (CEC)*, 5309–5316.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sumardjo, Mahendro, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep-Konsep Kunci*. Cetakan Pertama. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sumardjo, Mahendro. (2011). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengembangan SDM, Kompetensi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja (Survei pada Auditor di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia). *Strategic: Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 11(1), 1–16.
- Sunarto, A. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi Untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 397–407.

- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelima. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thajono. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- Tribunnews.com. (2018). *Pemerintah Ajak Industri Antisipasi Tantangan Ketenagakerjaan Revolusi Industri 4.0*. <https://www.tribunnews.com/kilas-kementerian/2018/11/26/pemerintah-ajak-industri-antisipasi-tantangan-ketenagakerjaan-revolusi-industri-40>
- Vina Anggita. (2020a). *Pan Brothers Berlakukan Dua Shift Kerja Demi Hindari Potensi Covid-19*. <https://swa.co.id/covid19/pan-brothers-berlakukan-dua-shift-kerja-demi-hindari-potensi-covid-19>
- Vina Anggita. (2020b). *Penting Bagi Perusahaan Kembangkan Skill Karyawan Di Tengah Pandemi*. <https://swa.co.id/swa/trends/penting-bagi-perusahaan-kembangkan-skill-karyawan-di-tengah-pandemi>
- Wahyuningsih, S. (2013). *Metode Penelitian Studi Kasus: Konsep, Teori Pendekatan Psikologi Komunikasi, dan Contoh Penelitiannya*. Madura: UTM Press. Dalam <https://www.scribd.com/document/382491045>.
- Wali, A. I., Omar, S. O., & Sadq, Z. M. (2016). The Role of Human Resource Development Strategies on Capabilities of Strategic Innovation (An Empirical Study at Akre Technical Institute/Kurdistan Region-Iraq). *INTERNATIONAL JOURNAL*, 3(1).
- Wardini K.A. (2018). *Human Capital dan Keunggulan Bersaing di Era Revolusi Industri 4.0*. [www.ut.ac.id](http://www.ut.ac.id)
- Wiji Nurhayat. (2020). *Tantangan dan Strategi HR Hadapi New Normal saat Pandemi COVID-19*. <https://www.talenta.co/blog/administrasi-hr/tantangan-dan-strategi-hr-hadapi-new-normal-saat-pandemi-covid-19/>
- Wijonarko, G., Aribowo, H., Winarto, A., & Ramadoni, W. (2020). Perancangan Program Pelatihan Karyawan Dalam Rangka Mendukung Produktivitas Karyawan di Masa Pandemi COVID 19. *JURNAL EKSEKUTIF*, 17(1).
- World Health Organization (WHO). (2020). *World Health Organization*. [who.int](http://who.int)
- Yanuar Riezqi Yovanda. (2020). *Bos Pan Brothers Sebut Pandemi Covid-19 Butuh Kegigihan Tenaga Kerja, 2020*.

Yuni Tanti Seven Purba, 2021

**STRATEGI MANAJEMEN DALAM PROSES PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS: PT. PAN BROTHERS, TBK)**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Manajemen Program Magister

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

<https://www.tribunnews.com/bisnis/2020/09/18/bos-pan-brothers-sebut-pandemi-covid-19-butuh-kegigihan-tenaga-kerja>

- Yawson, R. (2020). Strategic Flexibility Analysis Of Hrd Research And Practice Post Covid-19 Pandemic. *Human Resource Development International*, 23(4), 406–417.
- Yusuf, M. (2019). *Strategi Manajemen Perubahan Pola Pikir SDM Guna Menghadapi Persaingan Era Industri 4.0 Pada Industri Manufaktur*.
- Yusuf, Muri. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan. In *Jakarta: Kencana*.