

**STATUS HUBUNGAN HUKUM PEKERJA YANG  
DIRUMAHKAN TANPA UPAH DALAM MASA PANDEMI  
COVID-19**

Nama : Herjuno Tejo Prihanggo

NIM : 1710611170



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL  
VETERAN JAKARTA  
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
2021**



**STATUS HUBUNGAN HUKUM PEKERJA YANG DIRUMAHKAN TANPA  
UPAH DALAM MASA PANDEMI *COVID-19***

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Hukum**

**HERJUNO TEJO PRIHANGGO  
1710611170**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN ORISINILITAS

SKRIPSI/TESIS/DISERTASI INI ADALAH BENAR HASIL KARYA SAYA SENDIRI, DAN SEMUA SUMBER BAIK YANG DIKUTIP MAUPUN DIRUJUK TELAH SAYA NYATAKAN DENGAN BENAR. APABILA DIKEMUDIAN HARI TERBUKTI TERJADI PLAGIARISM DALAM PENULISAN ARTIKEL JURNAL INI, MAKA SAYA BERSEDIA UNTUK DITUNTUT BERDASARKAN HUKUM YANG BERLAKU.

NAMA : HERJUNO TEJO PRIHANGGO  
NPM : 1710611170  
TANGGAL : 15 FEBRUARI 2021



TANDA TANGAN :

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS  
~~AKHIR/ARTIKEL JURNAL/TEKST~~ UNTUK KEPENTINGAN  
AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional  
Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herjuno Tejo Prihanggo  
NPM : 1710611170  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : S1 Ilmu Hukum  
Jenis Karya : Tugas Akhir/~~Artikel Jurnal/Skripsi/~~Tesis)\*

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk  
memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran  
Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free  
Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Wanprestasi Dalam Perjanjian Sewa Menyewa (Studi Kasus Putusan  
No. 480/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Pst)

Jakarta, 3 Maret 2021



Herjuno Tejo Prihanggo  
1710611170



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN**

**JAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**PENGESAHAN**

Nama : Herjuno Tejo Prihanggo  
NPM : 1710611170  
Program Studi : S1 Ilmu Hukum  
Judul Artikel Jurnal : STATUS HUBUNGAN HUKUM  
PEKERJA YANG DIRUMAHKAN TANPA UPAH DALAM  
MASA PANDEMI *COVID-19*

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Heru Sugiyono  
Ketua

Sulastri, S.H., M.Kn.  
Anggota 1

Dr. Iwan Erar Joesoef, SH., Sp.N., M.Kn.  
Anggota 2



Dr. H. Abdul Halim, M.Ag.  
Dekan

Taupiqurrahman, S.H., M.Kn.  
Kaprogdi

## **Abstrak**

Bencana Covid-19 adalah suatu bencana yang bukan disebabkan oleh alam yang melanda. Banyak perusahaan yang collapse sehingga mereka harus melakukan efisiensi perusahaan dengan melakukan tindakan merumahkan pekerja untuk menghindari pemutusan hubungan kerja. Akan tetapi dalam pelaksanaannya banyak pemberi kerja atau perusahaan yang melalaikan kewajibannya menunaikan upah terhadap pekerjanya. Sehingga dibutuhkan peraturan yang lebih mengikat sehingga wajib dipatuhi pemberi kerja bukan hanya sekedar surat edaran menteri. Jenis penelitian ini yuridis normatif dengan bahan penelitian yang meliputi bahan hukum primer, sekunder dan tersier mengenai hukum ketenagakerjaan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan melalui UU (statute approach).

**Kata Kunci:** Efisiensi, Hubungan Kerja, Upah

### *Abstract*

The Covid-19 disaster is a disaster that is not caused by nature. Many companies have collapsed, so they have to carry out company efficiency by taking action to lay off workers to avoid layoffs. However, in practice, many employers or companies neglect their obligation to fulfill their workers' wages. So that more binding regulations are needed so that employers must obey, not just a ministerial circular. This type of research is normative juridical with research material which includes primary, secondary and tertiary legal materials regarding labor law. This research uses an approach method through law

***Keywords:*** *Efficiency, work relationship, pay*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia yang telah dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan artikel jurnal ini dengan judul “**Status Hubungan Hukum Pekerja Yang Dirumahkan Tanpa Upah Dalam Masa Pandemi Covid-19**”. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak kepada :

1. Ibu Erna Hernawati, Ak, CPMA, CA, selaku Rektor Univeristas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
2. Bapak Dr. H. Halim, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
3. Bapak Taupiqurrahman, S.H, M.Kn, selaku Kaprogdi Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
4. **Bapak Iwan Erar, SH., Sp.N., M.Kn**, selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan masukan,



5. saran, dan kritik yang bermanfaat untuk Artikel Jurnal ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, yang telah memberikan ilmu kepada penulis
7. Teristimewa untuk keluarga penulis terutama mama yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang dan dorongan baik secara fisik maupun psikis kepada penulis.
8. **Kepada Givan Hanggara, M. Raihan, Dina Intania, Nadira Sekar, Safa Tantya dan Amelia Novianti** selaku **Keluarga Bahagia** penulis yang telah membantu penulis, penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penulis bangga memiliki sahabat seperti kalian.
9. **Kepada Prabowo CH, Christian Wilson, Aditya Wahyu, Arianto, Radhitya, Ganef, Sandy El Pacho, Alfian Mahendra dan Amanda Fadhilla** selaku **Sahabat** penulis yang telah membantu penulis **untuk moveon**, penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penulis bangga memiliki sahabat seperti kalian.

**10.** Teman-teman Mahasiswa/i Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta yang telah menemani dan saya reportkan selama masa perkuliahan berlangsung.

**10.** Semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan artikel jurnal yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini belum bisa dikatakan sempurna, oleh karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaannya. Akhir kata penulis berharap semoga penulisan ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 17 Februari 2021

**Herjuno Tejo Prihanggo**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN .....	iii
PERNYATAAN PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	xiv
A. PENDAHULUAN .....	1
B. METODE PENELITIAN .....	5
C. HASIL PEMBAHASAN .....	7
1. Bagaimana status hubungan hukum Pekerja yang di rumahkan tanpa upah oleh Pemberi kerja dengan alasan hukum kondisi masa pandemi Covid-19 sebagai langkah efisiensi perusahaan.....	7
2. Bagaimana perlindungan hukum bagi Pekerja yang dirumahkan tanpa upah oleh Pemberi kerja dengan alasan hukum kondisi pandemi Covid-19.....	17
D. PENUTUP .....	24
E. DAFTAR PUSTAKA .....	25
LAMPIRAN 1 BERITA ACARA SIDANG	
LAMPIRAN 2 LEMBAR PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI	
LAMPIRAN 3 REKAPITULASI NILAI UJIAN	
LAMPIRAN 4 KARTU MONITORING	
LAMPIRAN 5 HASIL TURNITIN	
LAMPIRAN 6 BUKTI SUBMIT/LOA	
LAMPIRAN 7 LEMBAR PERSETUJUAN	