

**STATUS HUBUNGAN HUKUM PEKERJA YANG
DIRUMAHKAN TANPA UPAH DALAM MASA PANDEMI
COVID-19**

Nama : Herjuno Tejo Prihanggo

NIM : 1710611170



**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAKARTA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
2021**



**STATUS HUBUNGAN HUKUM PEKERJA YANG DIRUMAHKAN TANPA
UPAH DALAM MASA PANDEMI *COVID-19***

TUGAS AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum**

**HERJUNO TEJO PRIHANGGO
1710611170**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2021

PERNYATAAN ORISINILITAS

SKRIPSI/TESIS/DISERTASI INI ADALAH BENAR HASIL KARYA SAYA SENDIRI, DAN SEMUA SUMBER BAIK YANG DIKUTIP MAUPUN DIRUJUK TELAH SAYA NYATAKAN DENGAN BENAR. APABILA DIKEMUDIAN HARI TERBUKTI TERJADI PLAGIARISM DALAM PENULISAN ARTIKEL JURNAL INI, MAKA SAYA BERSEDIA UNTUK DITUNTUT BERDASARKAN HUKUM YANG BERLAKU.

NAMA : HERJUNO TEJO PRIHANGGO
NPM : 1710611170
TANGGAL : 15 FEBRUARI 2021



TANDA TANGAN :

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
~~AKHIR/ARTIKEL JURNAL/TESIS~~ UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional
Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herjuno Tejo Prihanggo
NPM : 1710611170
Fakultas : Hukum
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
Jenis Karya : Tugas Akhir/~~Artikel Jurnal/Skripsi/Tesis~~*

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk
memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran
Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free
Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Wanprestasi Dalam Perjanjian Sewa Menyewa (Studi Kasus Putusan
No. 480/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Pst)

Jakarta, 3 Maret 2021



Herjuno Tejo Prihanggo
1710611170



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN

JAKARTA

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

PENGESAHAN

Nama : Herjuno Tejo Prihanggo
NPM : 1710611170
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
Judul Artikel Jurnal : STATUS HUBUNGAN HUKUM
PEKERJA YANG DIRUMAHKAN TANPA UPAH DALAM
MASA PANDEMI *COVID-19*

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Heru Sugiyono
Ketua

Sulastri, S.H., M.Kn.
Anggota 1

Dr. Iwan Erar Joesoef, SH., Sp.N., M.Kn.
Anggota 2



Dr. H. Abdul Halim, M.Ag.
Dekan

Taupiqurrahman, S.H., M.Kn.
Kaprogdi

Abstrak

Bencana Covid-19 adalah suatu bencana yang bukan disebabkan oleh alam yang melanda. Banyak perusahaan yang collapse sehingga mereka harus melakukan efisiensi perusahaan dengan melakukan tindakan merumahkan pekerja untuk menghindari pemutusan hubungan kerja. Akan tetapi dalam pelaksanaannya banyak pemberi kerja atau perusahaan yang melalaikan kewajibannya menunaikan upah terhadap pekerjanya. Sehingga dibutuhkan peraturan yang lebih mengikat sehingga wajib dipatuhi pemberi kerja bukan hanya sekedar surat edaran menteri. Jenis penelitian ini yuridis normatif dengan bahan penelitian yang meliputi bahan hukum primer, sekunder dan tersier mengenai hukum ketenagakerjaan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan melalui UU (statute approach).

Kata Kunci: Efisiensi, Hubungan Kerja, Upah

Abstract

The Covid-19 disaster is a disaster that is not caused by nature. Many companies have collapsed, so they have to carry out company efficiency by taking action to lay off workers to avoid layoffs. However, in practice, many employers or companies neglect their obligation to fulfill their workers' wages. So that more binding regulations are needed so that employers must obey, not just a ministerial circular. This type of research is normative juridical with research material which includes primary, secondary and tertiary legal materials regarding labor law. This research uses an approach method through law

Keywords: *Efficiency, work relationship, pay*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia yang telah dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan artikel jurnal ini dengan judul “**Status Hubungan Hukum Pekerja Yang Dirumahkan Tanpa Upah Dalam Masa Pandemi Covid-19**”. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak kepada :

1. Ibu Erna Hernawati, Ak, CPMA, CA, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
2. Bapak Dr. H. Halim, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
3. Bapak Taupiqurrahman, S.H, M.Kn, selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
4. **Bapak Iwan Erar, SH., Sp.N., M.Kn**, selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan masukan,

5. saran, dan kritik yang bermanfaat untuk Artikel Jurnal ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, yang telah memberikan ilmu kepada penulis
7. Teristimewa untuk keluarga penulis terutama mama yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang dan dorongan baik secara fisik maupun psikis kepada penulis.
8. **Kepada Givan Hanggara, M. Raihan, Dina Intania, Nadira Sekar, Safa Tantya dan Amelia Novianti** selaku **Keluarga Bahagia** penulis yang telah membantu penulis, penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penulis bangga memiliki sahabat seperti kalian.
9. **Kepada Prabowo CH, Christian Wilson, Aditya Wahyu, Arianto, Radhitya, Ganef, Sandy El Pacho, Alfian Mahendra dan Amanda Fadhilla** selaku **Sahabat** penulis yang telah membantu penulis **untuk moveon**, penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penulis bangga memiliki sahabat seperti kalian.

10. Teman-teman Mahasiswa/i Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta yang telah menemani dan saya reportkan selama masa perkuliahan berlangsung.

10. Semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan artikel jurnal yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini belum bisa dikatakan sempurna, oleh karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaannya. Akhir kata penulis berharap semoga penulisan ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 17 Februari 2021

Herjuno Tejo Prihanggo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xiv
A. PENDAHULUAN	1
B. METODE PENELITIAN	5
C. HASIL PEMBAHASAN	7
1. Bagaimana status hubungan hukum Pekerja yang di rumahkan tanpa upah oleh Pemberi kerja dengan alasan hukum kondisi masa pandemi Covid-19 sebagai langkah efisiensi perusahaan	7
2. Bagaimana perlindungan hukum bagi Pekerja yang dirumahkan tanpa upah oleh Pemberi kerja dengan alasan hukum kondisi pandemi Covid-19	17
D. PENUTUP	24
E. DAFTAR PUSTAKA	25
LAMPIRAN 1 BERITA ACARA SIDANG	
LAMPIRAN 2 LEMBAR PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI	
LAMPIRAN 3 REKAPITULASI NILAI UJIAN	
LAMPIRAN 4 KARTU MONITORING	
LAMPIRAN 5 HASIL TURNITIN	
LAMPIRAN 6 BUKTI SUBMIT/LOA	
LAMPIRAN 7 LEMBAR PERSETUJUAN	