



**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT TINDAKAN  
PERSELINGKUHAN ANTAR PEKERJA SEKANTOR**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Hukum**

**WENY PUTRI AMELIA**

**1710611137**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
2021**



**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT TINDAKAN  
PERSELINGKUHAN ANTAR PEKERJA SEKANTOR**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Hukum**

**WENY PUTRI AMELIA**

**1710611137**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
2021**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi (Jurnal)/Tesis/Disertasi ini adalah benar hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti terjadi *plagiarisme* dalam penulisan Jurnal ini, maka saya bersedia untuk dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Weny Putri Amelia

NIM : 1710611137

Tanggal : 11 Mei 2021

Tanda Tangan :



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR/SKRIPSI/TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Weny Putri Amelia  
NIM : 1710611137  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : S1 Ilmu Hukum  
Jenis karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis)\*

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Tindakan Perselingkuhan Antar Pekerja Sekantor**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir/Skripsi/Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Februari 2021

Yang menyatakan,



Weny Putri Amelia



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

---

**LEMBAR PERSETUJUAN ARTIKEL JURNAL**

**JUDUL :**

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT TINDAKAN  
PERSELINGKUAN ANTAR PEKERJA SEKANTOR**

**WENY PUTRIAMELIA**

**1710611137**

Artikel jurnal ini telah kami setuju untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Program Studi S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 17 Februari 2021

Mengetahui,

Kaprogdi

Taupiqurrahman, S.H., M.Kn  
NIP. 198701022019031006



Dekan

Abdul Halim, M.Ag  
NIP. 196706081994031005

Pembimbing

Sulastri, SH., MH  
NIP 1972062519994032001



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

---

**PENGESAHAN**

Artikel Jurnal ini diajukan oleh :

Nama : Weny Putri Amelia  
NPM : 1710611137  
Program Studi : S1 Ilmu Hukum  
Judul Artikel Jurnal : Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Tindakan  
Perselingkuhan Antar Pekerja Sekantor

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Dwi Aryanti Ramadhani, SH., MH  
Ketua

Dr. Suherman, S.H., L.L.M  
Anggota I

Sulastri, SH., MH  
Anggota II



Dr. H. Abdul Halim, M.Ag  
Dekan

Taupiqurrahman, S.H., M.Kn  
Kaprogdi

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal Ujian : 13 Februari 2021

## Abstrak

Pemutusan hubungan kerja dengan alasan tindakan perselingkuhan oleh pekerja dengan rekan kerja sekantor tidak jarang terjadi. Pemutusan hubungan kerja karena alasan tersebut biasanya dilakukan secara sepihak. Penelitian ini mengangkat masalah: *pertama*, apakah tindakan perselingkuhan antar pekerja sekantor dapat dijadikan alasan oleh pengusaha untuk melakukan pemutusan hubungan kerja? *Kedua*, bagaimana perlindungan hukum terhadap pekerja yang terkena pemutusan hubungan kerja karena alasan tindakan perselingkuhan? Penelitian ini menggunakan metode penelitian hukum normatif. Penelitian ini menyimpulkan *pertama*, Pemutusan hubungan kerja karena alasan perselingkuhan dapat dilakukan dengan syarat alasan yang dilarang tersebut tertulis secara spesifik dalam Perjanjian Kerja atau Perjanjian Kerja Bersama/Peraturan Perusahaan, karena jika merujuk ke Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 memang tidak mengandung aturan secara spesifik mengenai pemutusan hubungan kerja karena alasan perselingkuhan jadi hal tersebut dikembalikan lagi kepada aturan yang ada dalam Perjanjian kerja atau Perjanjian Kerja Bersama/Peraturan Perusahaan. *Kedua*, terkait dengan perlindungan hukum pekerja yang terkena pemutusan hubungan kerja dengan alasan tindakan perselingkuhan. Pekerja yang terkena pemutusan hubungan kerja, dalam kasus ini diputus hubungannya karena alasan perselingkuhan berhak untuk memperoleh perlindungan hukum berdasarkan dengan aturan hukum yang berlaku. Tidak hanya memberikan perlindungan hukum, namun juga menjamin bahwa hak-hak pekerja yang telah diputus hubungannya juga terpenuhi.

**Kata kunci:** Pemutusan hubungan kerja, tindakan perselingkuhan, perlindungan hukum.

## Abstract

*Termination of employment for this reason is usually carried out unilaterally. This research raises the problem: first, can the act of adultery between office workers be used as an excuse by employers to terminate the employment relationship? Second, what is the legal protection for workers who have been dismissed for reasons of infidelity? This research uses normative legal research methods. This research concludes first, termination of employment for reasons of infidelity can be done on the condition that the prohibited reasons are specifically written in the Work Agreement or Collective Labor Agreement / Company Regulation, because if it refers to Law No. 13 of 2003 does not contain specific rules regarding termination of employment for reasons of infidelity so it is returned to the existing rules in the work agreement or collective labor agreement / company regulations. Second, related to the legal protection of workers who have been dismissed on the grounds of infidelity. Workers who have been terminated, in this case are terminated from work for reasons of infidelity, are entitled to legal protection based on the prevailing laws. It not only provides legal protection, but also ensures that the rights of workers who have been terminated from work are also fulfilled.*

**Keywords:** *Termination of employment, acts of adultery, legal protection.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga Arttikel Jurnal sebagai Tugas akhir ini berhasil diselesaikan. Penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Oktober 2020 ini berjudul “*Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Tindakan Perselingkuhan Antar Pekerja Sekantor*”.

Penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Ibu Sulastris selaku pembimbing penulis pada penelitian tugas akhir ini. Walaupun kita hanya bimbingan via *e-mail*, tapi ibu sangat *supportive* dalam membantu penulis mengerjakan tugas akhir ini. Semua masukan dan kritik dari ibu menjadi bagian penting dalam penelitian ini. Mulai dari struktur penulisan, isi dari penelitian ini sampai saran-saran lain yang berkaitan dengan penelitian ini sangat bermanfaat dalam pelaksanaan penelitian ini.
2. Admin twitter *HRD Bacot* yang sudah mengangkat isu soal PHK yang disebabkan karena adanya perselingkuhan antar pekerja sekantor yang kemudian menginspirasi penulis untuk meneliti hal tersebut. Khususnya karena hal tersebut ramai dibicarakan di twitter sehingga jadi terlihat menarik untuk diteliti. Penulis juga merasa keputusan untuk meneliti hal tersebut merupakan sebuah keputusan yang tepat karena penulis sangat menikmati proses penelitian dan tidak perlu sampai jungkir balik dalam mengerjakan penelitian ini.
3. Bapak Andriyanto Adhi Nugroho, selaku dosen penguji pada sidang proposal tugas akhir. Berkat bapak sidang proposal tugas akhir penulis malah terasa seperti sedang bimbingan. Masukan dari bapak membantu penulis untuk melakukan perbaikan mendasar dan penting yang membuat penelitian ini menjadi lebih baik meskipun masih jauh dari ideal.
4. Pak Suherman, selaku dosen penguji tugas akhir ini. Pak Suherman di mata penulis adalah dosen yang cukup menjunjung logika dan rasionalitas terlihat dari materi-materi yang bapak jelaskan pada saat kelas Legal Audit. Ketika sidang, pada awalnya penulis was-was namun, penulis langsung senang dan



lega sekali waktu bapak bilang setuju dengan jawaban serta pendapat penulis pada saat sidang, rasanya seperti disiram air di tengah gurun pasir hehehe.

5. Ibu Dwi Aryanti, selaku ketua sidang yang juga ikut menguji tugas akhir ini. Gak nyangka akan diuji oleh bu Dwi, pada saat tau akan diuji oleh ibu Dwi penulis langsung deg-degan gak tau kenapa mungkin karena rumor yang banyak beredar soal bu dwi ketika menguji. Dan ternyata, tidak seperti rumor yang beredar bu Dwi baik sekali ketika menguji walaupun ibu tetap muncul dengan pertanyaan-pertanyaan tajam. Masukan dan pertanyaan dari bu Dwi sangat membantu penulis dalam melakukan perbaikan tulisan ini.
6. Ragati Suryani Istiq, Rizky Shafira Hazaroh, dan Zahra Meita Anindya, selaku sahabat-sahabat penulis dari awal penulis memulai perjalanan dan petualangannya di perguruan tinggi. Mereka bertiga yang membantu penulis untuk bisa beradaptasi pada saat awal-awal kuliah dan ngekos. Pada saat proses mengerjakan penelitian ini penulis juga beberapa kali pergi ke tempat kopi atau tempat makan dengan mereka, walaupun bukannya mengerjakan penelitian tapi malah ngerumpi, penulis tetap senang karena ngerumpi dengan mereka saja bisa memberikan inspirasi dan semangat kepada penulis untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Amelia Khairunisa dan Nyimas Shafa Amira Berliana, istilah yang tepat bagi mereka adalah *my person*. Bersama dengan mereka penulis akhirnya bisa menyelesaikan tanggung jawab penulis di Perguruan Tinggi. Saling bahu-membahu menyemangati dan mengingatkan satu sama lain agar segera menyelesaikan tugas akhir ini. Walau tidak terlihat dan mereka malu untuk mengakui, tapi jelas sekali terasa dukungan dan semangat dari mereka untuk penulis.
8. Fajar Prasetyo Abadi, *my luv*. Fajar berperan penting dalam penelitian ini, beliau yang senantiasa available 24 jam seminggu dan 365 hari setahun. Mulai dari membantu saya mengumpulkan data-data untuk keperluan tugas akhir ini, membantu menyiapkan segala yang dibutuhkan mulai dari sidang proposal sampai sampai sidang akhir, hingga mendengarkan keluh kesah saya selama proses pengerjaan penelitian ini. Dukungan, semangat dan jajanan

dari beliau sangat membantu penulis untuk tetap sehat dan waras selama mengerjakan tugas akhir ini.

9. Ibu Yanti Mardona dan Bapak Alfryandi, orang tua penulis yang luar biasa. Dengan segala keterbatasan yang ada mampu membesarkan kedua anaknya serta mampu mengantarkan penulis untuk menjadi seorang sarjana. Beribu terima kasih dari penulis tidak akan cukup bila dibandingkan dengan semua yang telah mereka perjuangkan mulai dari penulis lahir sampai sekarang ini. Perjuangan mereka yang akhirnya menginspirasi penulis untuk bisa segera menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhir kata, penulis berharap segala kekurangan dalam penelitian ini dapat dianggap sebagai proses pengamatan ilmiah yang lazim, serta semoga artikel jurnal ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Mei 2021

Weny Putri Amelia

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                         | <b>i</b>    |
| <b>PERNYATAAN PERSETUJUAN ARTIKEL JURNAL .....</b> | <b>ii</b>   |
| <b>PENGESAHAN ARTIKEL JURNAL .....</b>             | <b>iii</b>  |
| <b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>               | <b>iv</b>   |
| <b>PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>                 | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                               | <b>vi</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                              | <b>vii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                         | <b>viii</b> |
| <b>RIWAYAT HIDUP.....</b>                          | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                             | <b>x</b>    |