

Pelindungan Hak Pekerja Atas Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan Pandemi Covid-19 Berdasarkan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja

Abstrak

Pandemi COVID-19 sangat berdampak terhadap banyak sektor kehidupan rakyat Indonesia, tanpa terkecuali ketenagakerjaan. Hingga Oktober 2020, pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) maupun dinonaktifkan dalam kurun waktu yang tidak ditentukan mencapai 6,4 juta sebagai imbas dari kerugian yang terus dialami perusahaan. Lebih buruk lagi, banyak di antara mereka yang tidak memperoleh haknya setelah mengalami PHK dengan alasan COVID-19 tersebut. Hal ini menunjukkan peraturan perundang-undangan yang selama ini berlaku tidak mampu dilaksanakan sepenuhnya. Namun, kini, telah terjadi perubahan peraturan mengenai hak pekerja ter-PHK, yakni Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja yang mencabut/mengubah beberapa ketentuan dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Tujuan yang ingin diraih dengan adanya penelitian ini adalah untuk memperoleh hasil analisis perihal hak-hak pekerja ter-PHK dengan alasan COVID-19 menurut Undang-Undang Cipta Kerja, dan bentuk pelindungannya. Analisis dilakukan melalui metode studi kepustakaan dengan menggunakan Undang-Undang Cipta Kerja sebagai bahan analisis utama, dan ditunjang dengan bahan hukum lain yang terkait. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa terjadi perubahan mengenai hak-hak pekerja ter-PHK, khususnya dengan alasan COVID-19. Di samping itu, Undang-Undang Cipta Kerja juga turut memberikan pelindungan terhadap hak pekerja ter-PHK.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Hak Pekerja, Covid-19.

Protection Of Workers' Rights For Termination Of Employment For The Reasons Of The Covid-19 Pandemic Based On Law Number 11 Of 2020 Concerning Job Creation

Abstract

The COVID-19 pandemic has had a huge influence on diverse sectors of life in Indonesian society, including labor. Until October 2020, 6.4 million workers being laid off or placed on furlough. One of the worst things, lots of them did not receive their rights after being laid off. This indicates that all this time, the law is unable to be implemented optimally. However, Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation which change some provisions of Law No. 13 of 2003 concerning Labor is already in effect. This research was conducted to analyze the rights of laid off workers based on Law of Work Creation, and how the protection to them. The analyze was carried out by library study using Law of Work Creation as a main object which supported by the other related law literature. The results of this research concluded that Law of Work Creation had made some changes on provisions about rights of laid off workers, especially due to COVID-19 pandemic, and has provided protection to them.

Keywords: COVID-19, Lay off, Employment.