

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Terhadap hasil penjabaran beserta analisa untuk itu dapat dilakukan penyimpulan sebagai berikut:

1. Temuan ini menjelaskan bahwa beban kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dengan korelasi positif, artinya semakin tinggi tingkat beban kerja pegawai, maka akan semakin tinggi tingkat penerimaan kepuasan kerja pegawai tersebut.
2. Temuan ini menjelaskan bahwa stres kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dengan korelasi positif, artinya semakin tinggi tingkat stres kerja pegawai, maka akan semakin tinggi tingkat penerimaan kepuasan kerja pegawai tersebut.
3. Temuan ini menjelaskan bahwa beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dengan korelasi positif, artinya semakin tinggi tingkat beban kerja pegawai, maka akan semakin tinggi tingkat hasil penyelesaian pekerjaan tiap-tiap pegawai.
4. Temuan ini menjelaskan bahwa stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai, hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dengan korelasi negatif, artinya semakin tinggi tingkat stres kerja pegawai, maka akan semakin rendah tingkat hasil penyelesaian pekerjaan tiap-tiap pegawai.
5. Temuan ini menjelaskan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dengan korelasi positif, artinya semakin tinggi tingkat kepuasan kerja pegawai, maka akan semakin tinggi tingkat hasil penyelesaian pekerjaan tiap-tiap pegawai.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Kesudahan dari penelitian yang dilakukan pada kesempatan kali ini masih tergolong jauh dari sempurna disebabkan masih terdapat keterbatasan antara lain:

1. Tergolong sedikitnya penggunaan sampel di dalam penelitian pada kesempatan kali ini. Harapannya tentu saja dengan semakin banyak penggunaan sampel dalam penelitian dengan kaidah statistik yang berlaku maka diharapkan akan lebih factual dan valid.
2. Waktu dalam penyelesaian penelitian ini tergolong terbatas sehingga penelitian hanya dapat dilakukan di pegawai pada unit Pelindungan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia.
3. Terkait apa yang ditemukan di dalam penelitian kali ini, bahwa variabel independen hanya mempergunakan sebanyak dua buah saja untuk bisa menggali dan menganalisa variabel dependen.
4. Terakhir bahwa di unsur yang terkadung di tahapan penelitian ini terdapat kontribusi dimana penggunaan variabel beban kerja dan stres kerja dikategorikan kecil.

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan atas pengerjaan hasil penelitian, pengayaan pada pembahasan, serta penarikan pada kesimpulan di atas, dapat disarankan hal sebagai berikut:

1. Bagi unit Pelindungan BP2MI

Agar pimpinan di BP2MI dapat terus melakukan pemantauan ketika karyawan mulai merasa beban kerja dan tekanan kerja terlalu tinggi atau terlalu rendah, karena keduanya dapat mempengaruhi kinerja agen, jangan sampai beban karyawan terlalu tinggi atau terlalu berat. tekanan rendah. Melatih karyawan yang ada untuk meningkatkan kemampuannya baik secara psikis maupun fisik agar dapat mengemban lebih banyak tugas di samping tanggung jawab utamanya, dan memiliki hubungan yang baik antara atasan dan bawahan, agar dapat berkomunikasi dengan lancar dan tidak mengganggu kinerja.

2. Bagi instansi lain

Dari hasil penelitian ini bisa menjadi referensi atau rujukan bahwa beban kerja dan stres kerja pegawai bisa mempengaruhi kinerja, sehingga diharapkan bisa mengambil keputusan manajerial yang tepat dan disesuaikan dengan iklim dan situasi kerja yang ada di instansi yang bersangkutan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Dalam penelitian ini tentu saja masih terdapat kekurangan yang bisa diberikan pendalaman serta pengembangan selanjutnya. Pengembangan dapat dilakukan dengan menggunakan faktor lainnya dan belum masuk serta dapat mempengaruhi kepuasan kerja maupun kinerja pegawai. Diluar hal tersebut, terhadap peneliti berikutnya diharapkan supaya mempertimbangkan analisis faktor lainnya dimana faktor lain tersebut menghasilkan kontribusi kepada kepuasan kerja maupun kinerja pegawai. Saran lain berupa bilamana ingin meneliti terkait kajian serupa peneliti selanjutnya dapat mempergunakan sampel yang lebih besar dari sampel yang dipergunakan di dalam penelitian ini supaya tingkat keakurasiannya bisa digeneralisir valid.