

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil olah data serta analisis dan pembahasn pada bab sebelumnya serta bukti yang diperoleh dari penelitian terdahulu, maka peneliti mengembangkan tiga buah hipotesis yang melibatkan tiga buah variable penelitian, yaitu Pemberdayaan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi. Melalui penyebaran terhadap 104 responden di An-najah Ecduation Center, dan selanjutnya dianalisis maka penelitian ini menghasilkan 3 (tiga) kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberdayaan berpengaruh signifikan terhadap keinerja karyawan di An-najah Education Center.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di An-najah education center.
3. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap keinerja karyawan di An-najah Education Center

1.2 Keterbatasan Penelitian

Masa-masa pandemi yang melanda seluruh dunia dan Indonesia serta khususnya di tempat penulis melakukan peneliatian membuat jalannya penelitian tak berlangsung mulus. Penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independen dan satu variabel dependen sehingga hasilnya belum cukup optimal untuk menjelaskan variasi terhadap variabel tidak bebasnya.

1.3 Saran

Saran yang disampaikan penulis berdasarkan perolehan hasil penelitian yang sudah dilakukan bisa memberikan daya dan manfaat bagi lembaga oprganisasi yang diteliti dan bagi akademisi yang akan melakukan peneltian lainnya nantinya.

A. Bagi An-najah Education Center

Untuk Annajah Education Center Perlu secara berkesinambungan memberikan penjelasan atau pemahaman kepada para karyawan terhadap sistem pentingnya motivasi untuk kinerja karyawan. Perlu dilakukan peninjauan kembali untuk secara rutin mengagendakan seminar motivasi untuk perbaikan kinerja karyawan ke depannya.

Untuk guru-guru yang mengabdikan di Annajah Education Center sebaiknya meningkatkan kinerjanya melalui pemberdayaan seperti mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh yayasan Annajah itu sendiri maupun pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh Kementerian pendidikan dan kebudayaan. Karyawan atau guru-guru yang ada di Annajah Education Center agar terus memperbaiki kinerjanya melalui komitmen organisasi yang lebih baik lagi dengan kepercayaan yang kuat untuk organisasi, lebih bekerja keras lagi untuk kemajuan organisasi, serta memelihara hubungan yang kuat dan berkesinambungan dengan organisasi.

B. Bagi Akademisi

Hasil dari penelitian ini memberikan penjelasan bahwa pemberdayaan, motivasi kerja, dan komitmen organisasi memberikan atau menyumbang pengaruh yang baik dan positif bagi kinerja karyawan. Namun, besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat masih memungkinkan variabel lain untuk diteliti. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menimbang variabel-variabel lain seperti kepuasan diri, disiplin kerja, dan lainnya. Hasil dari pada penelitian ini bisa menjadi bahan rujukan untuk para akademisi untuk melakukan pengembangan dan kajian untuk dipakai dalam dasar penyusunan kerangka pikir di masa yang akan datang.

Perlu secara berkesinambungan memberikan penjelasan atau pemahaman kepada para karyawan terhadap sistem pentingnya motivasi untuk kinerja karyawan. Perlu dilakukan peninjauan kembali untuk secara rutin mengagendakan seminar motivasi untuk perbaikan kinerja karyawan ke depannya.