

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R., Marican, S., & Kamil, N. L. M. (2019). The Mediating Role Of *Self-efficacy* On The Relationship Between Work-Family Conflict And Organisational Citizenship Behaviour. *Journal Of Nusantara Studies*, 4(1), 246–272.
- Alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg. *Jurnal Mix*, 6(2), 291–309.
- Anggraini, A. D. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1).
- Bahlis, W. (2017). *Hubungan Self Efficacy Dan Aktivitas Belajar Siswa Sma Pasundan 1 Cimahi Pada Pembelajaran Ekosistem*. Universitas Pasundan.
- Bahri, S. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pu Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan*. 1(1).
- Baranik, L. E. (2015). *Organizational Citizenship Behaviors And Employee Depressed Mood, Burnout, And Satisfaction With Health And Life*. 45(4).
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Angkasa Timur.
- Bergen, W. (2020). *Pengaruh Self Efficacy, Competency Terhadap Quality Of Work Life Dan Work Engagement (Pada Asn Milenial Di Bpsdm Kementerian Hukum Dan Ham)*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Bianca, A., Putiri, B., Katili, S. K., & Anggraeni. (2013). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Structural Modelling. *Jurnal Teknik Industri*, 1(4), 334–340.
- Bps. (2019). *Potret Pendidikan Indonesia Statistik Pendidikan 2019*.
- Budihardjo, M. (2015). *Panduan Penilaian Kinerja Karyawan, Raih Asa Sukses*. Penebar Swadaya.
- Dapodikdasmen. (2021a). *Data Guru Provinsi Jawa Barat*.
- Dapodikdasmen. (2021b). *Data Sekolah*.

- Dewi, N. M. S., & Sudibya, I. G. A. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7473–7499.
- Duha. (2018). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Irdh.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Filipino, E. B. (2012). *Manajemen Personalialia. (Terjemahan Moh. Masud)* (Edisi Ke I). Erlangga.
- Gati, K., Mukhtar, M., & Sujanto, B. (2018). The Influence Of Self Efficacy, Job Satisfaction And Organizational Commitment Toward Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Of Teachers Of Private Vocational Schools In South Jakarta. *International Journal Of Scientific Research And Management*, 6(06), 406–414. <https://doi.org/10.18535/Ijsrm/V6i6.E106>
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (Pls)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. Bpfe.
- Hardiati, M. R. (2015). *Pengaruh Iklim Organisasi, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pt. Daya Cipta Aksara*. Univeristas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke)*. Bumi Aksara.
- Hemakumara, Khatibi, & Johar, M. G. M. (2018). Effect Of Motivation On Organizational Citizenship Behaviour Among Administrative Staff Of State Universities In Sri Lanka. *European Journal Of Business And Management*, 10(23), 29–32.
- Husniati, R., & Pangestuti, D. C. (2018). Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pegawai Upn “Veteran” Jakarta. *Jurnal Bakti Masyarakat*, 1(1).
- Kamdi, W. (2014). Kinerja Guru Smk: Analisis Beban Dan Karakteristik Pembelajaran. *Jurnal Teknologi, Kejuruan Dan Pengajarannya*, 37(1).
- Kaswan, A. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Khan, S. K., & Abdul, R. M. Z. (2015). The Mediating Effect Of Organization Commitment In Theorganization Culture, Leadership And Organization Justicerelationship With Organization Citizenship Behaviour: A Study Ofacademics In Private Higher Learning Institutions In Malaysia.

International Journal Of Recent Advances In Organizational Behaviour And Decision Sciences (Ijraob).

- Kusumaningati, Mukhtar, M., & Sujanto, B. (2018). The Influence Of Self Efficacy, Job Satisfaction and Organizational Commitment Toward Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Of Teachers of Private Vocational Schools in South Jakarta. *International Journal Of Scientific Research And Management*, 6(6). <https://doi.org/10.18535/Ijsrm/V6i6.E106>
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). Cv Alfabeta.
- Mondy, R. W. (2014). *Human Resource Management* (Thirteenth). Pearson Education.
- Moorhead, & Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1).
- Naway, F. A., & Haris, I. (2017). The Effect Of Career Development, Perception Of Organizational Justice And Job Satisfaction On Teacher's Organizational Citizenship Behavior. *International Review Of Management And Marketing*, 7(2), 17–21.
- Novita, B. S. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1).
- Octaviani, E. N., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Pada Karyawan Pt Woonam Music, Ngoro-Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(1), 107–114.
- Prabu, Mangkunegara, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bkd Malang*.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan Sdm*. Alfabeta.
- Priyadi, D. T. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behavior Studi Pada Pegawai Non Pns Kementerian Sosial Ri*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Mulyono, S. I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian

- Sosial Ri). *Jurnal Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22.
- Ramadhan, N., Saudi, M. H., & Yenni. (2018). *The Effect Of Job Satisfaction On Organizational Citizenship Behavior*. 7, 87–91. <https://doi.org/10.5220/0007115200870091>
- Riniwati. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aktivitas Utama Dan Pengembangan Sdm*. Ub Press.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Pt. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, J. E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Pt. Rajawali Pers.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Sandhika, D., & Sobandi. (2017). *Pengaruh Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior) Terhadap Kinerja Pegawai Di Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung*. Universitas Pendidikan Bandung.
- Sandy, B. K. (2019). *Lulusan Smk Kenapa Paling Banyak Yang Jadi Pengangguran?*
- Serly, Z. (2016). Analisis Hubungan Motivasi Belajar Dan Aktivitas Belajar Dengan Keterampilan Problem Solving Mahasiswa Biologi Pada Perkuliahan Morfologi Tumbuhan. *Prosiding Seminar Nasional Biologi Edukasi*.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Stiey.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Cv.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cv Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori Kuisisioner & Analisis Data Untuk Pemasaran Dan Perilaku Konsumen* (Edisi 1). Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Syamsuddin, Ringgasa, L., & Badarwan. (2017). The Effect Of *Self-efficacy* On Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Employees Of Institut Agama Islam Negeri Kendari. *Langkawi*, 3(2).

- Teachinid. (2019). *Pentingkan Manajemen Dalam Pengelolaan Pendidikan*. <https://Teachin.Id/News/75/Pentingkah-Manajemen-Dalam-Pengelolaan-Pendidikan>
- Tohari, A. (2011). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv. Mandar Maju.
- Tschannen-Moran, M., & Hoy, A. W. (2001). *The Influence Of Resources And Support On Teachers Efficacy Beliefs*.
- Ulum, M. C. (2016). *Perilaku Organisasi: Menuju Orientasi Pemberdayaan*. Ub Press.
- Wibowo, A. (2014). *Manager & Leader Sekolah Masa Depan: Profil Kepala Sekolah Profesional Dan Berkarakter*. Pustaka Pelajar.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Lembaga Pengembangan Pendidikan Indonesia (Lppi). www.Lpppindonesia.Com
- Yunus, S. (2020). Potret Pendidikan Indonesia, Siapa Yang Harus Berbenah? *Kumparan.Com*.
- Yurcu, G., Çolakoğlu, Ü., & Atay, H. (2015). The Effect Of Organizational Citizenship Behavior On Subjective Well-Being. *International Journal Of Business And Social Science*, 6(8), 120–130.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Prenadamedia Group.