

BAB V

PENUTUP

5.1.Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan mengenai variabel kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan KONI Kota Depok dapat disimpulkan:

- a. Berdasarkan pengujian atas variabel Kompensasi, diketahui dan dibuktikan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja para karyawan KONI Kota Depok. Karyawan yang menerima kompensasi yang adil, kompensasi yang layak dan dalam jangka waktu yang tepat dari Organisasinya dapat memberkan pengaruh dalam meningkatkan hasil kerja mereka terhadap organisasi. Namun sebaliknya, karyawan yang merasa harapannya akan kompensasi tidak terpenuhi dengan baik maka akan menurunkan semangat kerja mereka dan cenderung tidak maksimal kontribusinya terhadap organisasi tersebut.
- b. Berdasarkan pengujian atas variabel Komitmen Organisasi, diketahui dan dibuktikan bahwa Komitmen Organisasi memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja para karyawan KONI Kota Depok. Dengan kebutuhannya akan organisasi terpenuhi dapat memunculkan rasa komitmen dalam diri karyawan KONI Kota Depok, dimana rasa keterikatan ini akan membantu KONI Kota Depok dalam mencapai tujuannya
- c. Berdasarkan pengujian atas variabel Kompensasi dan Komitmen Organisasi, diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Kompensasi dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja para karyawan KONI Kota Depok. Artinya apabila karyawan menerima kompensasi yang baik dan kebutuhannya terpenuhi sehingga memunculkan rasa

komitmen yang tinggi terhadap organisasi, maka akan meningkatkan kinerja yang mereka berikan terhadap organisasi.

5.2. Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terdapat beberapa saran yang disampaikan baik terhadap pembaca maupun organisasi yang menjadi objek penelitian ini, beberapa diantaranya adalah :

a. Aspek Teoritis

Untuk selanjutnya, apabila terdapat peneliti yang memiliki keinginan untuk melakukan penelitian serupa, maka peneliti disarankan untuk menambah jumlah variabel atau menggunakan variabel lain selain kompensasi, ataupun komitmen organisasi. Diharapkan pula peneliti berikutnya dapat menggali lebih dalam terhadap faktor-faktor lain yang berguna untuk perkembangan organisasi juga mempergunakan sampel dengan jumlah yang juga lebih banyak dan tidak hanya terfokus pada karyawan pusat saja melainkan dengan karyawan cabang.

b. Aspek Praktis

1) Bagi Organisasi

- KONI diharapkan untuk bisa terus melakukan kegiatan penganggaran yang baik terhadap para anggotanya agar dana yang tersedia bisa dimaksimalkan kegunaannya dan dialokasikan secara tepat baik kepada karyawan yang bekerja di KONI maupun yang bekerja di pengcab.
- Dalam melakukan proses rekrutmen, disarankan KONI yang merupakan organisasi dibidang bisa memilih orang-orang yang memang memiliki *passion* dibidang olahraga. Karena mereka akan cenderung memiliki rasa keterikatan yang tinggi dengan hal-hal yang berhubungan dengan olahraga baik diatas lapangan maupun diatas meja. Selain itu, guna meningkatkan rasa keterikatan antar karyawan satu sama lain KONI bisa melakukan kegiatan-kegiatan yang mampu melibatkan mereka seperti misal melakukan olahraga bersama, kegiatan hiburan atau *gathering* maupun pelatihan dan *workshop*.

