

Effect of Compensation and Organizational Commitment on Employee Performance KONI Depok City

By Mahraza Koto Frinanda

Abstract

This research is included in quantitative research with the aim of seeing and proving whether there is an effect of employee compensation and organizational performance. The object chosen in this study is the organization KONI Depok City using a sample of 71 employees. The hypothesis in this study was tested with a significance level of 5%, using the Multiple Linear Regression Analysis Method with the SPSS software program. The results found from this study are (1) there is a significant influence between employee performance compensation, (2) there is a significant influence between organizational commitment and credit distribution, and (3) there is a significant influence between compensation and organizational commitment together on performance employees.

Keywords: Compensation, Organizational Commitment and Employee Performance

Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KONI Kota Depok

Oleh Mahraza Koto Frinanda

Abstrak

Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh dari kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek yang dipilih pada penelitian ini adalah organisasi KONI Kota Depok dengan menggunakan sampel sebanyak 71 karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan tingkat signifikansi sebesar 5%, mempergunakan Metode Analisis Regresi Linear Berganda dengan program *software SPSS*. Hasil yang ditemukan dari penelitian ini ialah (1) terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi dengan kinerja karyawan, (2) terdapat pengaruh signifikan antara komitmen organisasi dengan penyaluran kredit, serta (3) terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Komitmen organisasi dan Kinerja Karyawan