

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan beberapa hal penting yang didapat dari penelitian ini, di antaranya:

- a. Berdasarkan hasil penelitian, mayoritas pekerja sebanyak 29 responden (51,8%) berada dalam kategori baik terkait penerapan *safety behavior*.
- b. Adanya hubungan yang bermakna antara dimensi prioritas dan kemampuan manajemen keselamatan dengan *safety behavior*.
- c. Adanya hubungan yang bermakna antara dimensi pemberdayaan manajemen keselamatan dengan *safety behavior*. Hubungan ini merupakan yang paling signifikan dibuktikan dengan analisis multivariat melalui uji regresi logistik linier berganda dengan *p value* sebesar 0,014 dan OR=10,334 (95% CI=1,604-66,592).
- d. Adanya hubungan yang bermakna antara dimensi keadilan manajemen keselamatan dengan *safety behavior*.
- e. Tidak adanya hubungan yang bermakna antara dimensi komitmen keselamatan pekerja dengan *safety behavior*.
- f. Adanya hubungan yang bermakna antara dimensi prioritas keselamatan pekerja terhadap risiko yang tidak dapat dihindari dengan *safety behavior*. Hubungan ini merupakan yang paling signifikan dibuktikan dengan analisis multivariat melalui uji regresi logistik linier berganda dengan *p value* sebesar 0,028 dan OR=8,365 (95% CI=1,258-55,623).
- g. Tidak adanya hubungan yang bermakna antara dimensi kepercayaan pekerja terhadap efisiensi sistem keselamatan dengan *safety behavior*.
- h. Tidak adanya hubungan yang bermakna antara sarana dan prasarana keselamatan kerja dengan *safety behavior*.

V.2 Saran

V.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan penelitian yang sudah ada saat ini terkait dengan iklim keselamatan kerja.
- b. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak masuk ke dalam penelitian ini untuk menguji faktor-faktor lain yang berhubungan dengan *safety behavior*.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan pengujian pada populasi maupun sektor industri yang berbeda sehingga data yang dihasilkan lebih bervariasi.

V.2.2 Bagi Responden dan Manajemen

- a. Responden hendaknya mampu meningkatkan persepsi dan pemahaman terkait keselamatan kerja dengan bersungguh-sungguh mengikuti pelatihan maupun program keselamatan kerja yang dirancang oleh manajemen.
- b. Responden dapat ikut andil secara langsung dalam kesuksesan program keselamatan kerja yang dirancang sehingga bersama-sama mampu tercipta iklim keselamatan yang baik sesuai dengan tujuan terciptanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman.
- c. Manajemen diharapkan mampu mengatur strategi yang sesuai agar pekerja dapat berpartisipasi aktif dalam setiap pelatihan dan program keselamatan kerja yang dirancang.
- d. Manajemen hendaknya mampu merancang program keselamatan kerja yang sesuai dengan kebutuhan pekerja dan menggunakan pendekatan yang sesuai sehingga komitmen keselamatan pekerja dapat tumbuh secara alami.